

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Yang bertanda tangan di bawah ini saya, Heriyanto, menyatakan bahwa tesis dengan judul : “ Pengaruh Kepemimpinan Instruktif dan Keadilan Organisasi Terhadap Perilaku Menyimpang Karyawan Melalui Kepercayaan Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Universitas Gadjah Mada)” adalah hasil tulisan saya sendiri, Dengan ini saya menyatakan sesungguhnya bahwa dalam tesis ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat.

Apabila saya melakukan tindakan yang bertentangan dengan hal tersebut di atas, baik disengaja maupun tidak, maka dengan ini saya menyatakan akan menarik laporan hasil penelitian yang dikumpulkan dan bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku di Magister Manajemen Universitas Islam Indonesia.

Yogyakarta, Agustus 2018



HALAMAN PENGESAHAN



Yogyakarta, _____

Telah diterima dan disetujui dengan baik oleh :

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, which appears to be 'Achmad Sobirin', is written over the printed name of the supervisor.

Drs. Achmad Sobirin, MBA., Ph.D., Ak.

BERITA ACARA UJIAN TESIS

Pada hari Kamis tanggal 19 Juli 2018 Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia telah mengadakan ujian tesis yang disusun oleh :

HERIYANTO

No. Mhs. : 15911086

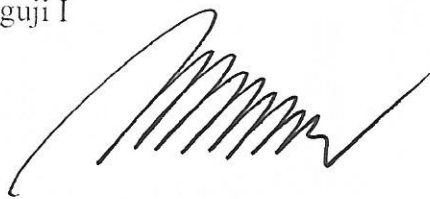
Konsentrasi : Manajemen Sumberdaya Manusia

Dengan Judul:

PENGARUH KEPEMIMPINAN INSTRUKTIF DAN Keadilan ORGANISASI TERHADAP PERILAKU MENYIMPANG KARYAWAN MELALUI KEPERCAYAAN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (STUDI PADA UNIVERITAS GADJAH MADA)

Berdasarkan penilaian yang diberikan oleh Tim Penguji, maka tesis tersebut dinyatakan **LULUS**

Penguji I



Drs. Achmad Sobirin, MBA., Ph.D., Ak.

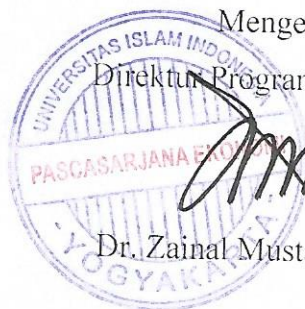
Penguji II



Dr. Zainal Mustafa EQ., MM.

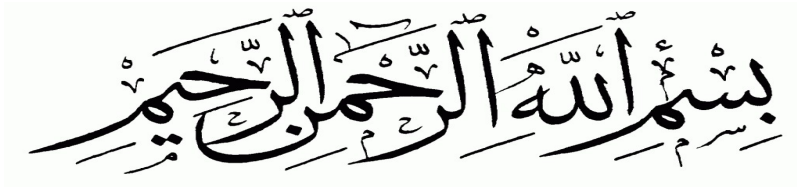
Mengetahui

Direktur Program Pascasarjana



Dr. Zainal Mustafa EQ., MM.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum wr.wb

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas karunia, rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan tesis berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Instruktif dan Keadilan Organisasi Terhadap Perilaku Menyimpang Karyawan Melalui Kepercayaan Organisasi Sebagai Variabel Intervening ‘(Studi Pada Universitas Gadjah Mada) “

Shalawat serta salam kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, yang selalu memberikan syafa’atnya.

Tesis ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar strata-2 Pasca Sarjana Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia.

Penulis menyadari bahwa tesis ini bisa terselesaikan dengan baik karena ada dukungan, dorongan, dan bimbingan dari berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung sangat membantu dalam penyusunan tesis ini.

Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sangat tinggi kepada :

1. Allah SWT yang selalu melimpahkan rahmat, karunia dan hidayah-Nya kepada penulis.
2. Kedua orang tuaku tercinta, Ibuku Ny Sarinem dan (alm) bapak ku Sumidi Widiprayitno yang senantiasa memberikan limpahan kasih sayang, pengorbanannya. Terimakasih atas doa nya selalu dan segala dukungannya. Maaf jika Heri belum bisa membahagiakan dan memberikan yang terbaik untuk kalian. Semoga Allah mencintai dan menjadikannya penghuni-penghuni surga-Nya kelak. Aamiin.
3. Bapak Fathul Wahid, S.T., M.Sc., Ph.D selaku rektor Universitas Islam Indonesia.
4. Bapak Dr. Zaenal Mustafa EQ MM selaku Direktur Program Pasca Sarjana MM UII.
5. Bapak Dr. Jaka Sriyana, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia

6. Bapak Drs. Achmad Sobirin, MBA., Ph.D., Ak. selaku dosen pembimbing tesis yang telah memberikan bimbingan, ide, dan kritik sehingga tesis ini dapat selesai, serta Bapak Dr Zaenal Mustafa EQ MM selaku dosen penguji tesis.
7. Seluruh dosen pengajar MM UII yang telah banyak memberikan banyak bekal ilmu dan pengetahuan.
8. Untuk Istriku yang tercinta Umi Nurhayati, S.Pt. yang selalu mendukung dan memberikan semangat. Anak-anakku tercinta Nasya dan Rasyid. Terima kasih banyak. Serta tidak lepas dari keluarga besar dari Bpk Simin Mitrodikromo (mertua) yang selalu memberikan semangat dan dukungannya. Oleh karena itu dapat membuat semangat untuk menyelesaikan kuliah S2.
9. Teman-teman seperjuangan kuliahku MM angkatan 46 yang aku banggakan dan menjadi motivator kuliah saya.
10. Para Staff PPS FE UII, Pak Taufik, Pak Widodo, Mbak IIn beserta seluruh staf dan karyawan di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
11. Para staff dan pegawai Aparatur Sipil Negara di lingkungan Universitas Gadjah Mada yang berkenan untuk menjadi responden sehingga dapat terlaksana dengan baik penelitian ini.

Selain itu, penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran dari para pembaca sangat penulis harapkan agar tesis ini menjadi lebih dari sempurna. Semoga tesis ini bisa bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi semua pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Yogyakarta, Agustus 2018

Penulis

Heriyanto

MOTTO

“ Bersedekahlah, sekalipun hanya dengan sebutir kurma”

(Muhammad SAW)

“Intelligence plus character that is the goal of true education”

(Martin Luther King, Jr)

“Remember that time is money”

(Benjamin Franklin)