HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI BEKERJA DAN KETIDAKAMANAN BEKERJA PADA KARYAWAN KONTRAK DI PT. RAPP

Silvi Juwita
Ratna Syifa'a Rachmahana

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara efikasi diri bekerja dan ketidakamanan bekerja pada karyawan kontrak di PT.RAPP. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian korelasional. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan kontrak PT. RAPP sebanyak 81 karyawan. Alat pengumpulan data menggunakan skala ketidakamanan kerja yang dikemukakan oleh Susan J.Ashford, Chyntia Lee, dan Philip Bobko (1989) dan skala efikasi kerja yang dikemukakan oleh Bandura (2010). Hasil penelitian ini adalah terdapat hubungan negatif yang tidak signifikan antara efikasi kerja dengan ketidakamanan kerja pada karyawan kontrak di PT. RAPP. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien korelasi sebesar $r = -0.322$, $p = 0.002$ ($p < 0.01$).

Kata kunci: ketidakamanan kerja, efikasi kerja, karyawan kontrak