KADER MUDA MASA TRANSISI:

AMANAH, SEDERHANA, MELAYANI, MEMOTIVASI

(Studi Kasus Kepemimpinan Ibu Warsiti di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan 'Aisyiyah Yogyakarta)

SKRIPSI

Ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna memperoleh gelar Sarjana Strata-1 di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

Ditulis oleh :

Nama	: Ksrisma Haya Fitriana
Nomor Mahasiswa	: 12311016
Jurusan	: Manajemen
Bidang Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

YOGYAKARTA

2016

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

"Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi. Apabila kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai aturan yang berlaku".

Yogyakarta, 29 Februari 2016

Penulis,



Karisma Haya Fitriana

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

KADER MUDA MASA TRANSISI:

AMANAH, SEDERHANA, MELAYANI, MEMOTIVASI

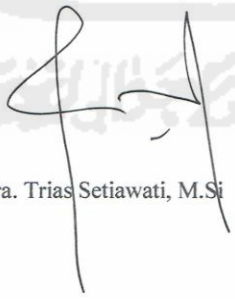
(Studi Kasus Kepemimpinan Ibu Warsiti di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan 'Aisyiyah Yogyakarta)

Nama	: Karisma Haya Fitriana
Nomor Mahasiswa	: 12311016
Jurusan	: Manajemen
Bidang Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia

Yogyakarta, 29 Februari 2016

Telah disetujui dan disahkan oleh

Dosen Pembimbing



Dra. Trias Setiawati, M.Si

BERITA ACARA UJIAN TUGAS AKHIR /SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DALAM PENDIDIKAN

Disusun Oleh : **KARISMA HAYA FITRIANA**

Nomor Mahasiswa : **12311016**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan **LULUS**

Pada hari Kamis, tanggal: 17 Maret 2016

Penguji/ Pembimbing Skripsi : Trias Setiawati, Dr., M.Si. .....

Penguji : Budi Sudjijono, Drs., MM. .....

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Indonesia

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA ★ YOGYAKARTA ★ FAKULTAS EKONOMI

Dr. Ir. Agus Harjito, M.Si.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil'alamin

Segala puja dan puji bagi Allah SWT

Tuhan semesta alam

Yang limpahan nikmat dan karunia tiada pernah berhenti

Sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW

Lentera bagi umat manusia

Saya persembahkan untuk...

Ibu yang rela mengorbankan apapun demi anak-anaknya

Bapak yang selalu ada untuk mendukung dan mendoakan kami semua

Kakak dan adik tercinta yang merupakan saudara sedarah

Keluarga besar yang selalu memberi doa

Dan para sahabat yang ada saat suka duka

MOTTO

Asyhadu An – laailaahaillallah Waasyhaduanna Muhammadan Rosulullah

Saya bersaksi bahwa tidak ada Tuhan selain Allah dan

saya bersaksi bahwa Muhammad adalah utusan Allah

(Kalimat Syahadat)

And although your wound caused by the family. Who will hold your hand and stay on your side until the end, in the end, that's the family.

(Song Deoksun, *응답하라* 1988)

Karena sesungguhnya bersama setiap kesulitan ada kemudahan.

Sesungguhnya bersama setiap kesulitan ada kemudahan.

Maka jika engkau sudah bebas, tetaplah tabah bekerja keras.

Dan jadikanlah Tuhanmu sebagai tujuan [kerinduan] engkau semata

(Q. S. Al-Insyirah ayat 5-8)

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Kader Muda Masa Transisi: Amanah, Sederhana, Melayani, Memotivasi (Studi Kasus Kepemimpinan Ibu Warsiti (IW) di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan 'Aisyiyah Yogyakarta). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) proses IW menjadi pemimpin; 2) kepemimpinan IW sebagai pemimpin STIKES 'Aisyiyah Yogyakarta; 3) pengembangan STIKES 'Aisyiyah Yogyakarta; serta 4) hambatan dan tantangan yang dihadapi IW. Objek utama dari penelitian ini adalah IW, ketua dari STIKES 'Aisyiyah Yogyakarta. Penelitian ini dilakukan dengan metode kualitatif studi kasus yang bersumber dari wawancara mendalam, observasi, dan dokumentasi. Untuk menentukan kevalidan dan keabsahan data, digunakan uji triangulasi, uji *transferability*, dan *member checking*. Metode analisis data menggunakan data *reduction*, data *display*, dan *conclusion drawing*.

Penelitian ini menemukan bahwa kepemimpinan IW dipengaruhi oleh faktor lingkungan sosial dan faktor individual. Kepemimpinan IW mirip dengan pendekatan transformasional dimana faktor motivasi yang menginspirasi dan stimulasi intelektual yang lebih menonjol. Dari aspek pengembangan organisasi, IW memotivasi perubahan dengan menjalankan rencana-rencana strategis yang telah dibuat melalui implementasi nilai-nilai yang dianut STIKES ‘Aisyiyah. Sedangkan hambatan tidak menjadi suatu masalah bagi IW, tetapi tantangan yang dihadapi oleh IW adalah beban kerja ganda, faktor usia merupakan beban tekanan psikologis saat memimpin di usia muda, dan tantangan dari pihak eksternal untuk mampu bersaing dengan perguruan tinggi lainnya.

Kata Kunci: Kepemimpinan Perempuan, Proses Kepemimpinan, Pengembangan Organisasi, Pemimpin Muda

ABSTRACT

This research was entitled Young Cadre During Transition: Amanah, Simple, Serve, Motivate (Case Study of Ms. Warsiti's (IW) Leadership in Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan 'Aisyiyah Yogyakarta). The goals of this research were to know: 1) the process of IW becoming a leader; 2) the leadership of IW as a director of STIKES 'Aisyiyah Yogyakarta; 3) the organizational development of STIKES 'Aisyiyah Yogyakarta; and 4) the barriers and challenges faced by IW. The main object of this study was Ms. Warsiti, the director of STIKES 'Aisyiyah Yogyakarta. This research used qualitative method with case study that sourced from indepth interviews, observation, and documentation. To determine the validity and authenticity of data, used triangulation test, transferability test, and member check. Methods of data analysis used data reduction, data display, and conclusion drawing.

This research found that the leadership of IW was influenced by the social environment and and individual factors. IW's leadership is resemble to transformational approach which the motivation factor that inspire and intellectual stimulation were more prominent. In organizational development aspect, IW motivated the change by executing strategic plans that have been made through the values implementation espoused by STIKES 'Aisyiyah. While the barrier was not a problem for IW, but the challenges that faced by IW were a double workload, the age factor was the psychological pressure load while leading at a young age, and the challenge of external parties to be able to compete with other universities.

Keywords: *Women Leadership, Leadership Process, Organizational Development, Young Leaders*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Puji syukur saya panjatkan atas rahmat dan karunia Allah SWT, Tuhan Maha Esa yang telah memberikan hidayah – Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian yang menjadi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata – 1 di Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia ini. Shalawat dan salam selalu tercurah kepada Rasulullah SAW, karena berkat perjuangan beliau kini umatnya dapat menikmati zaman yang penuh dengan ilmu pengetahuan. Skripsi yang berjudul **KADER MUDA MASA TRANSISI: AMANAH, SEDERHANA, MELAYANI, MEMOTIVASI (Studi Kasus Kepemimpinan Ibu Warsiti di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan 'Aisyiyah Yogyakarta)** ini adalah penelitian yang dibuat dengan tujuan untuk mengetahui peran perempuan dalam memimpin sebuah instansi. Seorang ibu rumah tangga yang mampu menjadi pemimpin perempuan dalam instansi pendidikan di Yogyakarta.

Meskipun banyak hambatan yang saya alami dalam proses pengerjaannya, namun saya berhasil menyelesaikannya dengan baik atas dukungan dan doa banyak pihak. Untuk itu pada kesempatan ini, saya mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Harsoyo, M. Sc selaku Rektor Universitas Islam Indonesia.
2. Bapak Drs. Dwi Praptono Agus Hardjito, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia.

3. Bapak Drs. Sutrisno, MM selaku Ketua Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia.
4. Ibu Dra. Trias Setiawati, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan sabar dan ikhlas memberikan ilmu serta membimbing penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Terima kasih sekali Ibu atas bimbingan, arahan, dan motivasi yang selalu diberikan di setiap pertemuan dengan Ibu.
5. Ibu dan Bapak tercinta, yang telah dengan penuh kasih sayang merawat sejak kecil, dan tanpa doa serta dukungannya penulis tidak bisa berada pada tempat ini untuk menyelesaikan kuliah dan skripsi tepat waktu. Terimakasih atas doa serta semangat yang selalu dipanjatkan dan diberikan setiap harinya. Semoga anakmu kelak dapat membahagiakan, berguna, dan membuat Ibu dan Bapak tersenyum melihat masa depannya.
6. Kakakku tersayang, Yolanda Zulfa Aziza yang selalu memberikan contoh yang baik dan memberikan semangat agar menyelesaikan semua tugas yang diberikan. Adekku tersayang, Bagus Wahyu Nugroho yang selalu mendukung serta mendoakan yang terbaik untuk kakak – kakaknya, semoga cita – citamu tercapai, dek! Semoga kita semua dapat menjadi anak yang soleh dan soleha serta dapat membahagiakan orang tua kita.
7. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia yang telah memberikan banyak sekali ilmu, pengalaman, dan nasehat kepada penulis. Semoga Allah memberikan berkah, ridho, karunia serta membalas segala amal kebaikan Bapak dan Ibu semua. Aamiin.
8. Ibu Warsiti dan bapak Rishadi beserta keluarga selaku narasumber skripsi ini, yang telah meluangkan waktu dan tenaganya untuk memberikan informasi – informasi

yang mendukung penyelesaian penulisan skrpsi ini sekaligus memberikan inspirasi bagi penulis.

9. Ibu Sri Sugesti, selaku narasumber pendukung, pembina, dan penghubung narasumber, serta ibu Thiyas Yulia Purnamasari, ibu Indah Dwi Artati, ibu Suratini, ibu Ismarwati, ibu Hadiroh, dan ibu Yuli Isnaeni selaku narasumber – narasumber pendukung dalam penelitian ini yang telah memberikan bantuan dan juga informasi – informasi yang bermanfaat.
10. Keluarga besar Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen *Management Community* baik alumni *MC*, *BoD*, PH, Magang, *SC*, maupun *OC*, khususnya divisi *MnC* atas segala pengalaman dan pelajaran berharga yang diberikan.
11. Sahabat selamanya yang sangat tercinta Arla Aulia Annisa, POS (Rizky Nurul Fibia, Sofiyana Wulan Suci, Novria Rizky, Mellisa Siahaan, Melya Y. P. Ardy) yang sejak SMP hingga kini masih selalu bersama baik dalam suka dan duka. *See you on top my lovely girls!*
12. Sahabat – sahabat tersayang saya *Wonder Women* (Atik, Rara, Miya, Olga, Nurul, Nissa, Dea, Vinda, Via, Anit), terima kasih karena pengalaman yang menyenangkan dan seru mulai dari semester satu hingga kini, saling mendengarkan keluh kesah selama empat tahun kuliah di Jogja ini. Semoga silaturahmi kita tetap terjaga hingga kita tua nanti.
13. Teman – teman seperjuangan Andina, Vika, April, Icha, Arvia Rati, Rachmadi Widodo, Muhammad Irsal, Ilham Setiawan, Satrio Pamungkas, Mita Sai, dll atas segala bantuannya baik berupa motivasi, doa, maupun dukungan – dukungan lain. Semoga ilmu yang kita dapatkan bersama dapat memberi bermanfaat.

14. Nindya Aryandha, S.E. dan Putri Nurdina, S.E., yang sejak di *MC* sudah banyak membagi pengalaman, tidak segan untuk menularkan ilmu, dan sudah banyak membantu. Sukses selalu untuk mbak Nindya dan mbak Prundin.
15. Teman kos yang tinggal tersisa Mbak Tika, terima kasih selalu *sharing* pengalaman dan *curhat* serta sudah saya anggap sebagai kakak sendiri di kos. Semoga cita – citamu tercapai Mbak, sukses selalu ya.
16. Teman – teman KKN GK-13: Tiwik, Icha, Kiki, bang Erik, bang Tio, Wahyu, dan Daka, terima kasih atas pengalaman yang unik dan menyenangkan selama sebulan. Semoga silaturahmi kita dapat terjaga sampai kapanpun.
17. Seluruh teman – teman seperjuangan MANAJEMEN FE UII 2012.
18. Segenap staf administratif Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia yang telah memberikan pelayanan dengan sabar.
19. Seluruh pihak yang tidak bisa penulis tuliskan satu persatu yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah membalas kebaikan kalian semua.

Akhir kata semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan penulis pada khususnya, penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun agar penelitian ini dan penelitian – penelitian selanjutnya menjadi lebih baik.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Yogyakarta, 29 Februari 2016