

Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Semangat Kerja dan
Kinerja Karyawan PT Macananjaya Cemerlang Klaten

SKRIPSI

ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna memperoleh gelar
sarjana strata-1 di Jurusan Manajemen,
Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia



Ditulis oleh :

Nama : Aditya Irawati

Nomor Mahasiswa : 10311352

Jurusan : Manajemen

Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

YOGYAKARTA

2014

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam makalah ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi. Apabila kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, saya sanggup menerima hukuman/sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.”



Yogyakarta, 14 Agustus 2014

Penulis,



Aditya Irawati

Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Semangat Kerja dan
Kinerja Karyawan PT Macananjaya Cemerlang Klaten



Nama : Aditya Irawati
Nomor Mahasiswa : 10311352
Jurusan : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Yogyakarta, 25 Agustus 2014
Telah disetujui dan disahkan oleh
Dosen Pembimbing,

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'S' followed by a vertical line and a small flourish at the bottom.

Dra. Suhartini, M.Si

BERITA ACARA UJIAN TUGAS AKHIR/SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Semangat Kerja dan Kinerja
Karyawan PT. Macananjaya Cemerlang Klaten

Disusun Oleh : **Aditya Irawati**
Nomor Mahasiswa : **10311352**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan **LULUS**
Pada tanggal : 24 September 2014

Penguji/Pembimbing Skripsi : Suhartini, Dra., M.Si.

Penguji : Trias Setiawati, Dra., M.Si.

.....
.....

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Indonesia



Dr. D. Agus Harjito, M.Si

ABSTRAK

Penelitian dengan judul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan PT Macananjaya Cemerlang Klaten” merupakan penelitian mengenai pengaruh program keselamatan dan kesehatan kerja sebuah perusahaan kepada karyawannya. Karyawan merupakan aset yang harus dipelihara dengan baik oleh perusahaan. Pemeliharaan merupakan hal-hal yang berkaitan dengan keselamatan dan kesehatan kerja. Pemberian keselamatan dan kesehatan kerja bagi karyawan yang diharapkan dapat meningkatkan semangat kerja dan kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh langsung (keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja), seberapa besar pengaruh tidak langsung (keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja melalui semangat kerja) serta untuk mengetahui apakah pengaruh langsung lebih besar daripada pengaruh tidak langsung. Penelitian ini dilakukan di PT Macananjaya Cemerlang dengan menggunakan sampel sebanyak 83 karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan analisis jalur.

Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap semangat kerja yaitu sebesar 0,243 & 0,685 (parsial) dan 0,427 (simultan), pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja yaitu sebesar 0,419 & 0,514 (parsial) dan 0,627 (simultan), serta pengaruh semangat kerja terhadap kinerja yaitu sebesar 0,551. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa pengaruh langsung lebih besar daripada pengaruh tidak langsung.

Kata kunci: *Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Semangat Kerja, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

The study titled “The Influence of Occupational Health and Safety on Morale and Employee Performance at PT Macananjaya Cemerlang Klaten” was study about the influence of occupational health and safety company’s program on their employees. Employees are assets that must be maintained by the company. Maintenance is matters relating to occupational safety and health. Provision of health and safety for employees that expected could improve morale and performance. This study aims to determine how much influence the direct (health and safety of the performance), how much influence indirectly (occupational health and safety performance through morale) and to determine whether the direct effect is greater than the indirect effect. This research was conducted at PT Macananjaya Cemerlang using a sample of 83 employees. This study used path analysis approach.

The results showed the influence of occupational health and safety on morale in the amount of 0.243 & 0.685 (partial) and 0.427 (simultaneous), the influence of occupational safety and health on the performance that is equal to 0.419 and 0.514 (partial) and 0.627 (simultaneous), as well as the influence of morale on the performance that is equal to 0.551. Based on these results it can be concluded that the direct effect is greater than the indirect effect.

Keyword: *Occupational Health and Safety, Morale, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Segala puji senantiasa dipanjatkan hanya kepada Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang menjadi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana Strata-1. Sholawat serta salam tercurah kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabatnya.

Penelitian yang berjudul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan PT Macananjaya Cemerlang Klaten” merupakan penelitian mengenai pengaruh program keselamatan dan kesehatan kerja sebuah perusahaan kepada karyawannya. Penelitian ini dibuat untuk mengetahui seberapa besar pengaruh langsung (keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja), seberapa besar pengaruh tidak langsung (keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja melalui semangat kerja) serta untuk mengetahui apakah pengaruh langsung lebih besar daripada pengaruh tidak langsung.

Selama penyusunan penelitian ini, penulis telah memperoleh bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. Dwipraptono Agus Harjito, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
2. Bapak Sutrisno selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.

3. Ibu Dra. Suhartini, M.Si selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan waktu, tenaga, ilmu, nasihat dan saran terbaiknya dalam membantu penulisan penelitian ini.
4. Ibu Dra. Trias Setiawati, M.Si selaku dosen metopel yang telah senantiasa membagikan ilmu pada pennulis tentang Metode Penelitian khususnya Metode Penelitian Kuantitatif.
5. Bapak Ledung Widodo dan Ibu Sukarni yang telah mencurahkan seluruh kasih sayang dan dukungannya setiap waktu. Kata-katapun tidak akan pernah cukup untuk mengungkapkan rasa terima kasih penulis, semoga karya ini dapat menjadi salah satu alasan bagi mereka untuk bahagia.
6. Alana Al Shafaa yang sering terabaikan oleh penulis. Terima kasih telah datang ke bumi setelah dinantikan selama dua belas tahun, penulis tidak akan melupakan perhatian yang telah diberikan.
7. Tata Wisti Lathifa, Emilia Astrid Laksita Dewi, Rima Taradhintawati, dan Ariadne Tutut yang menjadi tempat dikala penulis berbagi kesedihan dan kebahagiaan.
8. Rizqi Intan Nugraheni, Edwin Nindya Perdana, Lilyani Nartikasari, Puspita Dewi dan sekali lagi Tata Wisti Lathifa terima kasih atas semua waktu, semangat, bantuan dan cerita yang telah diberikan kepada penulis.
9. Wilma Raahauge, Lisagita Dwijayanti dan Dina Ekayanti terima kasih telah atas dukungan dan semangat yang selalu diberikan kepada penulis.
10. Segenap keluarga Komunitas Teater Koin dari berbagai angkatan, yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu. Terima kasih atas semua

peristiwa yang telah diberikan kepada penulis. Penulis yakin bahwa peristiwa-peristiwa itu akan menjadi hal yang berharga dimasa yang akan datang.

11. Isabella aka Febriana Wardani, Kiwil, Hageng, Bang Mole dan Bang Ojan terima kasih telah menciptakan sebuah perjalanan yang tidak akan pernah terlupakan. *“Selalu ada cerita ketika naik gunung”..*

Akhirnya penulisan penelitian ini tidak luput dari kekurangan. Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak demi kesempurnaan penelitian ini. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Wassalamu’alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 6 Oktober 2014

Penulis,