PENGARUH AMBIGUITAS PERAN DAN ETIKA BIROKRAT TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN STRESS KERJA DAN SIKAP KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI SEKRETARIAT DAERAH KOTA SORONG

Tesis

untuk memenuhi sebagian persyaratan

mencapai derajat Sarjana Strata-2

Program Magister Manajemen



Disusun oleh :

Muchlis Arfan

13911021

PROGRAM PASCASARJANA FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

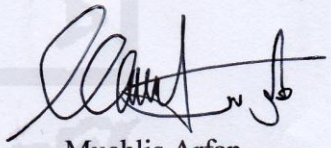
YOGYAKARTA

2015

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

"Dengan ini saya menyatakam bahwa dalam penulisan tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima hukuman / sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku"

Yogyakarta, 30 September 2015



Muchlis Arfan

HALAMAN PENGESAHAN

Yogyakarta, 30 oktober 2015

Telah diterima dan disetujui dengan baik oleh :

Dosen Pembimbing

Drs. Achmad Sobirin, MBA., Ph.D., Ak.

BERITA ACARA UJIAN TESIS

Pada hari Rabu, 3 September 2015, Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi Program Studi Magister Manajemen Universitas Islam Indonesia telah mengadakan ujian tesis yang disusun oleh :

MUCHLIS ARFAN

No. MHS. : 13911021

Konsentrasi : Sumberdaya Manusia

Dengan Judul:

PENGARUH AMBIGUITAS, ETIKA BIROKRAT TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN STRESS KERJA DAN SIKAP KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI SEKRETARIAT DAERAH KOTA SORONG

Berdasarkan penilaian yang diberikan oleh Tim Penguji,
maka tesis tersebut dinyatakan **LULUS**

Penguji I	Penguji II
Drs. Achmad Sobirin, MBA., Ph.D., Ak.	Dra. Suhartini, M.Si.

Mengetahui
Direktur Program Pasca Sarjana

Dr. Zainal Mustafa EQ., MM.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah, dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul "**Pengaruh Ambiguitas Peran dan Etika birokrat Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Stress Kerja Dan Sikap Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Sekretariat Daerah Kota Sorong**".

Tesis ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata-2 Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Islam Indonesia. Penulis menyadari bahwa Tesis ini masih jauh dari sempurna, karena begitu banyak keterbatasan yang penulis miliki. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan.

Penulis selama masa perkuliahan hingga penulisan Tesis ini, telah banyak mendapatkan bimbingan, nasehat dan dorongan dari segala pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini :

1. Bapak D. Agus Hardjito, Drs., M.Si., Ph.D., CFP selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
2. Bapak Dr. Zainal Mustafa El Qadri., MM. sebagai Direktur Program Pascasarjana FE UII yang telah memberikan semangat dan motivasi selama menempuh studi program Magister Manajemen di FE UII.
3. Bapak Drs.Achmad Sobirin, MBA.,PH.D.,AK. selaku dosen pembimbing tesis yang dengan sabar dan bijaksana memberikan banyak bimbingan, arahan, saran dan masukan dalam penyusunan tesis ini.

4. Ibu Dra.Suhartini, M.SI. selaku dosen penguji tesis yang penuh dengan kesabaran serta selalu memberi masukan dan bimbingan selama ujian tesis ini.
5. Para Staf Pengajar dan Administrasi Program Magister Manajemen Universitas Islam Indonesia yang telah banyak memberikan suatu dasar ilmu, pemikiran analitis dan pengalaman yang lebih baik.
6. Kedua Orangtuaku tercinta yaitu Herry Arfan dan Manawia Senuk yang merupakan sumber inspirasi dan senantiasa memberikan kasih sayang, motivasi, nasehat, bantuan dana dan material serta doa yang selalu menyertai penulis. Sembah sujud dan baktiku kuberikan untuk kalian. Semoga Allah selalu melindungi kalian, Amin.
7. Adik-adiku terkasih yang selalu memberikan motivasi dan dukungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan tesis ini.
8. Para pegawai sekretariat daerah kota sorong yang telah bersedia menjadi responden dan sumber informasi dalam penelitian ini.
9. Teman-teman angkatan MM UII 41 yang selalu memberikan semangat dan kenangan yang tidak terlupakan oleh penulis.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam tesis ini.

Penulis berharap tesis ini dapat dikembangkan lagi sebagai dasar oleh para peneliti kedepan dalam bidang penelitian Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia. Didasari oleh penulis bahwa penyusunan maupun penyajian tesis ini kurang sempurna. Oleh sebab itu, penulis mohon maaf atas semua kekurangan dalam tesis ini dan menerima dengan senang hati segala bentuk kritik maupun saran yang membangun.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Yogyakarta, September 2015

Penulis,

Muchlis Arfan