

Pengaruh Komitmen Organisasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan
melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Arief Nirwana Utama di
kota Rantau, Tapin, Kalimantan Selatan

SKRIPSI

Ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna
memperoleh gelar sarjana strata-1 di Jurusan Manajemen,

Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

Ditulis oleh:

Nama : M. Aditya Putra Pratama

Nomor Mahasiswa : 11311453

Jurusan : Manajemen

Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia



**UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI
YOGYAKARTA
2016**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang diajukan orang lain untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebut dalam referensi. Apabila kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, saya sanggup menerima hukuman/sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku”

Yogyakarta, Juni 2016

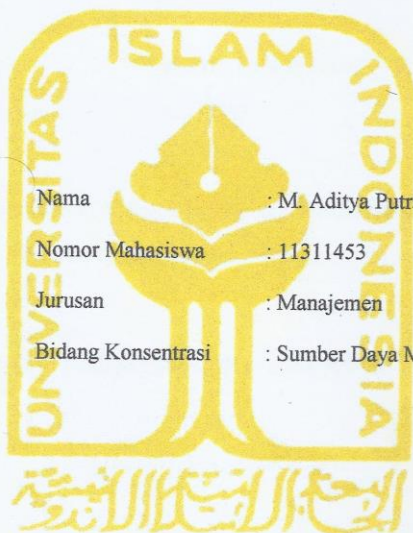
Penulis



M. Aditya Putra Pratama

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh Komitmen Organisasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui
Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Arief Nirwana Utama di kota Rantau,
Tapin, Kalimantan Selatan



Nama : M. Aditya Putra Pratama
Nomor Mahasiswa : 11311453
Jurusan : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Yogyakarta, Juni 2016

Telah disetujui oleh

Dosen Pembimbing

Drs. Achmad Sobirin, MBA., Ph. D

BERITA ACARA UJIAN TUGAS AKHIR /SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. ARIEF NIRWANA UTAMA DI KOTA RANTAU, TAPIN,
KALIMANTAN SELATAN**

Disusun Oleh : **M. ADITYA PUTRA PRATAMA**

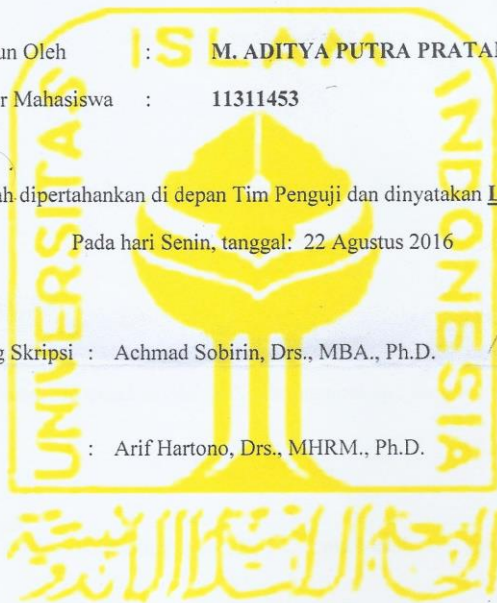
Nomor Mahasiswa : **11311453**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan **LULUS**

Pada hari Senin, tanggal: 22 Agustus 2016

Penguji/ Pembimbing Skripsi : Achmad Sobirin, Drs., MBA., Ph.D.

Penguji : Arif Hartono, Drs., MHRM., Ph.D.



Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Indonesia

Dr. D. Agus Harjito, M.Si

MOTTO

“Your living is determined not so much by what life brings to you as by the attitude you bring to life; not so much by what happens to you as by the way your mind looks at what happens; Out of suffering have emerged the strongest souls; the most massive characters are seared with scars.”

-Kahlil Gibran

“Tommoro is my exam but I don't care because a single sheet of paper can't decide my future”

-Thomas Alva Edison

“Harga kebaikan manusia adalah diukur menurut apa yang telah diperbuatnya.”

-Ali Bin Abi Thalib

“Pekerjaan paling menyenangkan di dunia adalah hobi yang dibayar.”

-Ridwan Kamil

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobil'alamin, puja-puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. karena atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya, penulis bisa menyelesaikan dengan baik tugas akhir (skripsi) yang berjudul “ Pengaruh Komitmen Organisasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Arief Nirwana Utama di kota Rantau, Tapin, Kalimantan Selatan” sebagai salah satu syarat kelulusan S1 di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia. Tidak lupa sholawat serta salam penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW yang dengan segala keistimewaannya menjadi suri tauladan bagi seluruh umat manusia di muka bumi ini dalam berperilaku menjadi insan yang bermanfaat bagi orang lain dan sekitarnya.

Adapun yang menjadi tujuan umum penulisan skripsi ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari komitmen organisasional dan disiplin kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja. Dalam penelitian ini, PT. Arief Nirwana Utama menjadi lokasi penelitiannya dengan melibatkan 150 karyawan.

Selain proses yang cukup menguras waktu dan pikiran, penyelesaian skripsi ini tak lepas dari segala usaha, doa serta dukungan dari banyak pihak. Terimakasih yang tak terbendung dari hati serta penghargaan yang setinggi-tingginya penulis ucapkan kepada:

1. Allah SWT atas segala sesuatu yang sudah diberikan dengan cuma-cuma pada penulis dari lahir hingga saat ini.
2. Kedua orangtua serta adik tersayang yang selalu menghadirkan kasih sayang, semangat serta doa-doa terindah.
3. Bapak Dr. Ir. Harsoyo, M.Sc selaku Rektor Universitas Islam Indonesia.

4. Bapak Dr. Dwi Praptono Agus Hardjito, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
5. Bapak Drs. Sutrisno, MM selaku Ketua Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia.
6. Ayahanda Drs. Achmad Sobirin, MBA., Ph. D., dan Ibunda Fereshti Nurdina selaku dosen pembimbing skripsi yang bersedia memberi arahan, ilmu dan pengetahuan, serta perhatian dan kepeduliannya menyemangati penulis dalam tiap proses penyelesaian skripsi ini.
7. Karyawan-karyawati PT. Arief Nirwana Utama yang telah bersedia menjadi responden meskipun dengan pertanyaan yang cukup banyak.
8. Teruntuk khusus yaitu, Harminto dan Deddy Arief Budiman yang secara langsung sudah bersedia membantu dan mendampingi dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Sahabat-sahabatku Anggoro Cahyo Raharjo, Bagus Widiatmoko, Bayu Hardiansyah, Raden Bianca Riyadi Wilijayarto, Dimas Rizky Satrio Utomo, Dita Aprillianty, Edwin Setyo, Erick Christian Saimima, Irfan Apriyono, King Anugrah Wiguna, Luqman Asyhari, Nugroho Anom Lisamu, Purwoko Bayu Aji, Sara Wulandari, Wahyu Catur Febriani, Yohannes Arga, dll yang selalu menjalani perkuliahan secara bersama-sama semoga cepat sukses.
10. Teman-teman Tim Touring FE UII terima kasih menjadi sahabat dalam masa-masa perkuliahan ini, Erlangga Arya Mandala, Irwan Ferdiansyah, Tommy Utama Putra, Anang Nurmahendra, Brian Elka Gumilang, dan Niarkhy.
11. Teman-teman kuliah FE UII, Fitria Rahmawati, Restu Ayu K. Wagiman, Mohammad Fajrul Falah, Diaz Wiznu Mahendra, Hendro, Dinar, Handy

Imadudin, Aditya Sugriwa, Achmad Maudhody, Dean Mukti, Denny Kurniawan, Fitrah, Ivan, Rio, Al-Apiz, dan Reynaldi.

12. Teman-teman KKN Unit 292 UII Angkatan 48, Nur Misfallah, Mba Chaneda Naela Karima, Putri Khusnul K, M. Haekal Arkan, Indra Satya, Mas Rama Harya Kusuma dan Mas Imam Mulyadi.
13. Teman-teman Magister Profesi Psikolog UII, Fathira Qorina Adnani dan Mba Paras Putri yang sudah memberikan motivasi untuk semangat menyelesaikan penelitian ini.
14. Keluarga besar MAGNIFICA yang selalu menjadi lecutan semangat juang dalam aktivitas organisasi maupun akademik. Terima kasih atas semangat dan doanya.
15. Terima kasih juga kepada Mba Arum Badawi yang juga turut membantu menyelesaikan penelitian ini.

Serta semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dan doanya yang terlalu banyak sehingga tak bisa disebutkan satu persatu. Penulis hanya bias berdoa semoga semua kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT. Amin.

Sebagai penutup, penulis berharap ada saran dan kritik yang membangun agar hasil penelitian dari skripsi yang disusun ini bisa lebih baik lagi dan mampu menambah kemanfaatan untuk banyak orang. Amin.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 2016
Penulis

M. Aditya Putra Pratama