HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN *FREELANCE* DI LEMBAGA PSIKOLOGI X YOGYAKARTA

Arfi Riski

Annisa Miranty Nurendra

INTISARI

This study aims to determine the relationship between job satisfaction and organizational commitment to freelance employees in Yogyakarta's compassionate development institutions. The subjects in this study amounted to 40 subjects. This study uses two scales, namely (a) Organizational commitment scale used, modifying the measuring tools compiled by Atamimi (2016) based on three aspects proposed by Meyer & Allen's (1990), namely Affective commitment, Continuance commitment and Normative commitment. The organizational commitment scale consists of 24 items, of which there are 15 favorite items and 9 unfavorable items. and (b) The job satisfaction scale used in this study was adapted from Spector (1994), which consisted of 36 items consisting of 17 favorite statement items and 19 unfavorable statement items. This measuring instrument is based on 9 aspects of job satisfaction including: Pay, Promotion, Supervision, Fringe benefits, Contingent rewards, Operating Conditions, Co-workers Nature of work, and Communication. The results of data analysis using Spearman's product moment correlation technique shows that there is a positive correlation between job satisfaction and organizational commitment on freelance employees in Yogyakarta's compassionate institution with a value of r = 0.474 with p = 0.002 (p <0.05), indicating that there is a positive relationship between variables of job satisfaction and organizational commitment. With the higher job satisfaction, the higher the organizational commitment to freelance employees in Yogyakarta's compassionate institutions. Based on the results of the study, the research hypothesis was accepted.

***Keywords* :** *Organizational commitment, Job Satisfaction, freelance employees.*

HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN *FREELANCE* DI LEMBAGA PSIKOLOGI X YOGYAKARTA

Arfi Riski

Annisa Miranty Nurendra

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan *freelance* di lembaga bina asih yogyakarta. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 40 subjek. Penelitian ini menggunakan dua skala, yaitu (a) Skala komitmen organisasi yang digunakan, memodifikasi dari alat ukur yang disusun oleh Atamimi (2016) berdasarkan tiga aspek yang dikemukakan oleh Meyer & Allen's (1990) yaitu *Affective commitment*, *Continuance commitment* dan *Normative commitment*. Skala komitmen organisasi terdiri dari 24 aitem, dimana terdapat 15 aitem *favourable* dan 9 aitem *unfavourable.* dan (b) Skala kepuasan kerja yang digunakan dalam penelitian ini diadaptsi dari Spector (1994), yang terdiri dari 36 item yang terdiri dari 17 aitem pernyataan *favourable* dan 19 aitem pernyataan *unfavourable*. Alat ukur ini berdasarkan 9 aspek kepuasan kerja antara lain*: Pay*, *Promotion*, *Supervision*, *Fringe benefits*, *Contingent rewards*, *Operating Conditions, Co-workers Nature of work,* dan *Communication.* Hasil analisis data menggunakan teknik korelasi *product moment* dari *Spearman* menunjukkan bahwa ada korelasi positif antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan *freelance* di lembaga bina asih Yogyakarta dengan nilai r=0.474 dengan p=0.002 (p<0.05), menunjukkan bahwa ada hubungan yang positif antara variabel kepuasan kerja dengan komitmen organisasi. Dengan Semakin tinggi kepuasan kerja maka semakin tinggi komitmen organisasi pada karyawan *freelance* di lembaga bina asih Yogyakarta. Berdasarkan hasil penelitian, maka hipotesis penelitian **diterima**.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, karyawan *freelance.*