

Analisis Pengaruh dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Rumah Sakit Budi Kemuliaan Batam

Fadly Berliansyah

Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

14311584@students.uii.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Lingkungan kerja dan stres kerja terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini dilakukan pada seluruh perawat di rumah sakit budi kemuliaan , Batam yang berjumlah 70 orang. Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif dengan bantuan SmartPLS 3.0 untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap komitmen organisasi, stres kerja mempunyai pengaruh terhadap komitmen organisasi, lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja, stres kerja mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja mempunyai pengaruh terhadap komitmen organisasi. Selain itu, kepuasan kerja dapat memediasi hubungan antara lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi dan kepuasan kerja dapat memediasi hubungan antara stres kerja terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci: Lingkungan kerja, stres kerja, kepuasan kerja, komitmen organisasional

ABSTRACT

This study aims to determine whether there are effects of work environment and work stress on organizational commitment with job satisfaction as a variable intervening. This research was conducted on all nurses in budi kemuliaan hospital, Batam, which numbered 70 people. This study uses a quantitative research approach with the help of SmartPLS 3.0 to test the hypothesis in this study.

The results of this study indicate that work environment have an impact on organizational commitment, work stress have an impact on organizational commitment, work environment have an impact on job satisfaction, work stress have an impact on job satisfaction, job satisfaction has an impact organizational commitment. In addition, job satisfaction can mediate the relationship between work environment on organizational commitment and job satisfaction can mediate the relationship between job stress and organizational commitment

Keywords : Work environment, job stress, job satisfaction, organizational commitment