ABSTRAK

Penelitian ini memiliki topik mengenai pengendalian internal di dalam penyaluran dana pensiun. Objek yang diteliti dalam penelitian ini adalah Pengendalian Internal yang ada di dalam PT. TASPEN (Persero) Kantor Cabang Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana prosedur yang diterapkan dan kemudian dijadikan dasar untuk menerapkan pengendalian internal penyaluran dana pensiun pegawai negeri sipil di PT. TASPEN (Persero) Kantor Cabang Yogyakarta. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif melalui pendekatan kualitatif guna memperoleh gambaran yang jelas dan mendalam mengenai permasalahan yang diteliti sehingga dapat menghasilkan informasi yang berguna untuk membantu mengatasi masalah dan meningkatkan pengendalian internal terhadap penyaluran dana pensiun pegawai negeri sipil. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara tidak terstruktur, yang dikaitkan dengan kajian dokumen atau literatur dan observasi partisipatif bersifat moderat. Teknik analisa data menggunakan Metode Miles dan Huberman dengan peneliti sebagai instrument analisa utama. Pengujian keabsahan data dilakukan dengan cara meningkatkan ketekunan, triangulasi teknik dan sumber, member check , diskusi teman sejawa. Hasil penelitian menunjukan bahwa pengendalian internal dan prosedur penyaluran dana pensiun pegawai negeri sipil (PNS) yang telah dilakukan oleh PT. TASPEN (Persero) Kantor Cabang Yogyakarta berjalan dengan baik, tetapi memungkinkan adanya sedikit perubahan untuk lebih mengantisipasi oknum – oknum yang tidak bertanggung jawab dalam penyaluran dana pensiun.

Kata kunci: Pengendalian Internal, Pensiun, Prosedur

ABSTRACT

This research is about distribution of pension funds. The object of this research are Internal Control held by PT. TASPEN (Persero) Yogyakarta Region. The purpose of this research are for knowing how the procedure of company has done and being a basis for implementing internal control of distribution pension funds to government employees in PT. TASPEN (Persero) at Yogyakarta Region. The type of this research are descriptive with qualitative approach for getting a clear and deep description; studying the problematic until it obtained an available information for helping and preventing the problematic, also increasing the internal control on distributing pension funds that employee has. Data collection technique of this research used by unstructured interview that linked with document and literature review, participative observation which moderated type. While the data analyze technique used Miles and Huberman method, which the researcher was the main instrument of analysis. Validity test has done by increased persistence, triangulation techniques and resources, member checks, and peer discussion. The results showed that the internal control and procedure of distributing pension funds to civil employees has been going well by PT. TASPEN (Persero) Yogyakarta Region. however, it can also allow small changes for better anticipating to who are not responsible for distributing pension funds.

Keywords: Internal Control, Pension, Procedure