REFERENSI

Cherington, David J, *Organization Behaviour ; The Management of Individual and Organizational Performance*, A Division of Simon of Schulter Inc, 1995

Dessler. G, *Human Resources management 8th edition*, Prentice Hall, Inc, New Jersey, 2000

Fraser, T.M, *Stress dan Kepuasan Kerja*, Seri Manajemen No 14, Pustaka Binaan Pressindo, Jakarta, 1992

Gibson, James Lawler, Ivencevich John M, Donnelly James H, , *Organization Behavior, Structure, Processes*, 8th edition Richard D Irwin Inc, 1995

Handoko, T Hanni, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, BPFE Yogyakarta, 1994

Marwansyah, Mukaram, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Bandung, Bandung, 2000

Michael, Leibunan and Weintern, Harold P, *Money is Everything*, Annual Report HR. 1993

Mitchel T.R, *People In Organization : Introduction to Behavior*, Mc Graw Hill Book Comp, Tokyo, 1982

Moh. Nazir, *Metode Penelitian*, Ghalia Indonesia, Jakarta, 1988

Mondy, R. Wayne, Noe, Robert M, *Premeaux, Shane R, Human Resource Management 7th edition*, Prentice Hall International, Inc

Mowday, R.T, *Employ Organization Linkages; The Psychology of Commitment Abstein, and Turn Over*, Academic, Inc, London, 1982

Nur Indriantoro, Bambang Supomo, *Metodologi Penelitian Bisnis*, BPFE, Yogyakarta, 1999

Pantja Djati, M Khusaini, *Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, Dan Prestasi Kerja*, Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol.5, Universitas Kristen Petra, Surabaya, Maret 2003

Santoso, Singgih, *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*, PT Elex Media Computindo, Jakarta, 2000

Santoso, Singgih, *SPSS Versi 10 Mengolah Data Statistik Secara Profesional*, PT Elex Media Computindo, Jakarta, 2001

Sedarmayanti, *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Mandar Maju, Bandung, 2001

Siagian, Sondong P, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta, 1996

Simamora, Henry, *Manajemen Sumber Daya Manusia* edisi ke-2, STIE YKPN, Yogyakarta, 2001

Sitepu, Nirwana S.K, *Analisis Jalur (Path Analysis)*, FMIPA Universitas Padjajaran Bandung, 1994

Straus, George and Leonardo Sayles, *Manajemen Personalia; Segi Manusia dalam Organisasi*, Pustaka Binaan Pressindo, Jakarta, 1990

Universitas Islam Indonesia, *Buku Pedoman Fakultas Ekonomi*, Universitas Islam Indonesia, 2002

LAMPIRAN

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI
Condong Catur, Depok, Sleman, Yogyakarta 55283
Telepon (0274) 881546 - 885376 - 884019 - Fax. : 882589

Nomor : 190/TD.I/10/Bag.Um/V/2005 2 Mei 2005
Hal : PERMOHONAN IJIN PENELITIAN

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi UII
di Yogyakarta

Assalamu'alaikum wr. wb.

Diberitahukan dengan hormat, bahwa mahasiswa sebelum mengakhiri pendidikan di Fakultas Ekonomi UII Yogyakarta diwajibkan membuat karya ilmiah berupa Riset Penelitian. Sehubungan dengan hal itu mahasiswa kami :

Nama	: Reginaldi
No. Mahasiswa	: 01312361
Jurusan	: Akuntansi
Alamat	: Jl. Pogungrejo Blok B No. 1 B Yogyakarta

Bermaksud mohon keterangan / data pada instansi / perusahaan yang Saudara pimpin untuk keperluan menyusun skripsi dengan judul : PENGARUH KEPUASAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN PRESTASI KERJA.

Dosen Pembimbing : Dra. Abriyani Puspaningsih, M.Si, Ak.

Hasil karya ilmiah tersebut semata-mata bersifat dan bertujuan keilmuan dan tidak disajikan kepada pihak luar. Oleh karena itu kami mohon perkenan Saudara untuk dapat memberikan data/keterangan yang diperlukan oleh mahasiswa tersebut.

Atas perkenan dan bantuan Saudara , kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikumw wr.wb

a.n. Dekan,
u.b. Pembantu Dekan I,

Muhammad Sobirin, MBA, Ak.
NIK. 231. 628. 661

Bagian Umum FE UII
Sudah Diproses
Tgl. 03 / 5 / 2005
Oleh

Kepada Yth :
Bapak / Ibu
Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia
Di tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi saya yang berjudul "Pengaruh Kepuasan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Prestasi Kerja", untuk itu saya memerlukan data pendukung dari Bapak / Ibu guna melengkapi data penelitian yang sedang saya lakukan.

Atas dasar hal tersebut saya mengharapkan Bapak / Ibu untuk dapat mengisi angket penelitian ini dengan sejujur-jujurnya dan apa adanya, karena informasi yang saya perlukan hanya bertujuan untuk keperluan penyusunan skripsi dan saya menjamin kerahasiaan informasi yang Bapak / Ibu berikan.

Atas kesediaan Bapak / Ibu untuk membantu saya dalam pengumpulan data dan informasi, saya ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, Mei 2005
Hormat saya

Reginaldi

PROFIL RESPONDEN

No Responden : ..... (di isi oleh penulis)

Usia : ..... Tahun

Status : a). Menikah. B). Belum Menikah.

Pendidikan : a). SMP b). SMU c). D1-D3 d). S1 e). S2

Masa Kerja : ..... Tahun

Jabatan : .....

Ienis Kelamin : a). Laki-Laki. B). Perempuan.

Contoh :

1. Gaji / upah yang saya terima dari perusahaan cukup adil dibandingkan dengan perusahaan lain :

1	2	3	4	5	(6)	7

Sangat tidak adil

Sangat adil

- Mohon Bapak / Ibu mengisi semua pertanyaan yang ada

Keterangan :

No. 2 = Kurang sekali

No. 3 = Kurang

No. 4 = Cukup

No. 5 = Baik

No. 6 = Baik sekali

Kepuasan Kompensasi

→ Kompensasi Material

1. Insentif yang saya terima sebagai imbalan dari kinerja dan keterampilan terhadap tugas yang diberikan perusahaan telah sesuai dengan peraturan yang belaku.

1 2 3 4 5 6 7

Sangat tidak sesuai Sangat sesuai sekali

2. Pelaksanaan pemberian insentif pada karyawan yang berprestasi, mendorong karyawan untuk meningkatkan kinerjanya terus menerus.

1 2 3 4 5 6 7

Sangat tidak mendorong Sangat mendorong sekali

3. Pimpinan di perusahaan ini benar-benar menaruh perhatian atas kesejahteraan para karyawannya.

1 2 3 4 5 6 7

Sangat tidak pernah Sangat sering sekali

4. Gaji atau upah yang saya terima telah sesuai dengan tugas pekerjaan yang saya pikul.

1 2 3 4 5 6 7

Sangat tidak sesuai Sangat sesuai sekali

5. Bonus yang diterima dari perusahaan akan mendorong karyawan untuk bekerja dalam meraih prestasi kerja.

1 2 3 4 5 6 7

Sangat tidak mendorong Sangat mendorong sekali

6. Saya mau bertahan di perusahaan ini karena jaminan kesejahteraannya yang baik.

1 2 3 4 5 6 7

Sangat tidak ingin Sangat ingin sekali

7. Saya mau berusaha untuk selalu meningkatkan prestasi kerja saya, karena dengan prestasi kerja yang baik akan mendapatkan kenaikan skala gaji.

1 2 3 4 5 6 7

Sangat tidak ingin Sangat ingin sekali

8. Pemberian THR Keagamaan menurut saya perlu dipertahankan, mengingat banyaknya kebutuhan yang harus dipenuhi dalam merayakannya.

1 2 3 4 5 6 7

Sangat tidak perlu Sangat perlu sekali

→ Kompensasi Sosial

9. Sebaiknya pemberian bonus kepada karyawan yang berprestasi, tidak saja berbentuk uang tetapi bisa saja dalam bentuk wisata bersama keluarganya dengan akomodasi yang di tanggung perusahaan.

1 2 3 4 5 6 7

Sangat tidak perlu sangat perlu sekali

10. Saya setuju karyawan yang memiliki prestasi tebaik mendapatkan imbalan penghargaan berupa kenaikan pangkat / mendapatkan kesempatan pertama untuk dipromosikan.

1 2 3 4 5 6 7

Sangat tidak setuju Sangat setuju sekali

11. Saya menyadari promosi yang dilakukan oleh perusahaan adalah untuk menempatkan orang yang tepat pada jabatan yang tepat.

1 2 3 4 5 6 7

Sangat tidak menyadari Sangat menyadari sekali

12. Jabatan saya saat ini sudah sesuai dengan kualifikasi dan kemampuan yang saya miliki.

1 2 3 4 5 6 7

Sangat tidak sesuai Sangat sesuai sekali

13. Dengan jabatan saya sekarang, saya mampu bekerjasama dengan rekan kerja lainnya.

1 2 3 4 5 6 7

Sangat tidak mampu Sangat mampu sekali

→ Kompensasi Aktivitas

14. Saya ingin mendapat kesempatan untuk mengembangkan karir dengan kemampuan yang saya miliki.

1 2 3 4 5 6 7

Sangat tidak ingin Sangat ingin sekali

15. Saya selalu termotivasi untuk berusaha meningkatkan prestasi dan keahlian yang saya miliki dan akan saya manfaatkan secara maksimal, jika saya diberi kesempatan oleh perusahaan.

1 2 3 4 5 6 7

Sangat tidak pernah Sangat sering sekali

16. Saya selalu melakukan pekerjaan dengan penuh rasa tanggung jawab.

1 2 3 4 5 6 7

Sangat tidak pernah Sangat sering sekali

Komitmen Organisasi

→ Kesetiaan

1. Saya sangat setia terhadap perusahaan ini.

1	2	3	4	5	6	7
Sangat tidak setia						sangat setia sekali

2. Saya tidak punya alasan untuk meninggalkan perusahaan.

1	2	3	4	5	6	7
Sangat banyak						Tidak punya sama sekali

3. Kepedulian saya terhadap masa depan perusahaan ini sangat besar.

1	2	3	4	5	6	7
Sangat tidak peduli						Sangat peduli sekali

→ Kemauan

4. Saya berkeinginan memberikan segala upaya yang ada untuk membantu perusahaan ini menjadi sukses.

1	2	3	4	5	6	7
Sangat tidak ingin						Sangat ingin sekali

5. Saya akan menerima semua jenis penugasan pekerjaan pada perusahaan ini.

1	2	3	4	5	6	7
Tidak semua penugasan						Sangat menerima semua penugasan

6. Saya tidak mendapat kesulitan menyetujui kebijakan perusahaan karena masalah yang berkenaan dengan karyawannya.

1	2	3	4	5	6	7
Selalu mendapat kesulitan						Sangat tidak pernah

7. Saya dapat bekerja di perusahaan manapun sebaik saya bekerja di perusahaan ini selama tipe pekerjaannya sama.

1	2	3	4	5	6	7
Bisa bekerja sama baiknya						Tidak sebaik di perusahaan ini

→ Kebanggaan

8. Saya merasa pilihan saya bekerja pada perusahaan ini adalah sangat tepat dibandingkan dengan perusahaan lain yang menjadi pertimbangan saya dulu.

1	2	3	4	5	6	7
Sangat tidak tepat						Sangat tepat sekali

9. Bagi saya perusahaan ini adalah yang terbaik dari semua perusahaan yang saya inginkan untuk bekerja.

1 2 3 4 5 6 7

Sangat tidak baik Paling baik sekali

10. Saya merasa bangga mengatakan kepada oang lain bahwa saya bekerja pada perusahaan ini.

1 2 3 4 5 6 7

Sangat tidak bangga Sangat bangga sekali

11. Saya selalu membanggakan perusahaan ini kepada teman-teman saya sebagai suatu perusahaan yang terbaik untuk bekerja.

1 2 3 4 5 6 7

Sangat tidak pernah Sangat sering sekali

Prestasi Kerja (Kecakapan)

1. Saya selalu dapat menyelesaikan setiap pekerjaan yang dibebankan oleh perusahaan kepada saya.

1 2 3 4 5 6 7

Sangat tidak pernah sangat sering sekali

2. Saya selalu menyelesaikan setiap pekerjaan sebaik mungkin dengan hasil yang sempurna.

1 2 3 4 5 6 7

Sangat tidak pernah Sangat sering sekali

3. Saya selalu mengerjakan pekerjaan tepat waktu.

1 2 3 4 5 6 7

Sangat tidak pernah Sangat sering sekali

4. Saya selalu berusaha meningkatkan kemampuan saya dalam menguasai pekerjaan agar dapat diperoleh hasil kerja yang baik.

1 2 3 4 5 6 7

Sangat tidak pernah Sangat sering sekali

5. Saya selalu berusaha untuk berprestasi demi kemajuan karir saya.

1 2 3 4 5 6 7

Sangat tidak pernah Sangat sering sekali

6. Dengan bekal pengalaman dan pengetahuan yang saya miliki saya berusaha bekerja dengan lebih baik dan lebih cepat.

1 2 3 4 5 6 7

Sangat tidak pernah Sangat sering sekali

7. Hubungan kerjasama yang baik dengan rekan kerja dan atasan sangat mendukung saya dalam berprestasi.

1 2 3 4 5 6 7

Sangat tidak mendukung Sangat mendukung sekali

* Terima kasih atas partisipasinya *

Hasil Perhitungan r tabel dengan menggunakan SPSS 11,0 for windows

Df	t_alpha10%	r_alpha5%	t_alpha2%	r_alpha1%
1	3,0777	0,9511	15,8945	0,998
2	1,8856	0,8	4,8487	0,96
3	1,6377	0,687	3,4819	0,8953
4	1,5332	0,6084	2,9985	0,8319
5	1,4759	0,5509	2,7565	0,7766
6	1,4398	0,5067	2,6122	0,7295
7	1,4149	0,4716	2,5168	0,6892
8	1,3968	0,4428	2,449	0,6546
9	1,383	0,4187	2,3984	0,6244
10	1,3722	0,3981	2,3593	0,598
11	1,3634	0,3802	2,3281	0,5745
12	1,3562	0,3646	2,3027	0,5536
13	1,3502	0,3507	2,2816	0,5347
14	1,345	0,3383	2,2638	0,5177
15	1,3406	0,3271	2,2485	0,5021
16	1,3368	0,317	2,2354	0,4878
17	1,3334	0,3077	2,2238	0,4747
18	1,3304	0,2992	2,2137	0,4626
19	1,3277	0,2914	2,2047	0,4513
20	1,3253	0,2841	2,1967	0,4409
21	1,3232	0,2774	2,1894	0,4311
22	1,3212	0,2711	2,1829	0,4219
23	1,3195	0,2653	2,177	0,4133
24	1,3178	0,2598	2,1715	0,4052
25	1,3163	0,2546	2,1666	0,3976
26	1,315	0,2497	2,162	0,3904
27	1,3137	0,2451	2,1578	0,3835
28	1,3125	0,2407	2,1539	0,377
29	1,3114	0,2366	2,1503	0,3708
30	1,3104	0,2327	2,147	0,3649
31	1,3095	0,2289	2,1438	0,3593
32	**1,3086**	**0,2254**	2,1409	0,354
33	1,3077	0,222	2,1382	0,3488
34	1,307	0,2187	2,1356	0,3439
35	1,3062	0,2156	2,1332	0,3392

Tabulasi Kuisioner Penelitian

Variabel Kepuasan Kompensasi

R	x1 1	x1. 2	x1. 3	x1. 4	x1. 5	x1. 6	x1. 7	x1. 8	x1. 9	x1. 10	x1. 11	x1. 12	x1. 13	x1. 14	x1. 15	x1. 16	
1	5	5	5	6	4	5	5	6	5	5	5	5	5	6	6	6	8
2	5	4	4	4	5	4	4	7	6	5	5	5	6	6	6	7	8
3	4	3	3	4	3	4	4	4	6	7	5	5	5	7	5	6	7
4	5	5	5	5	4	5	6	6	3	5	7	5	7	6	6	7	8
5	5	6	5	4	6	5	6	7	6	7	7	5	5	7	6	6	9
6	5	6	6	6	7	6	6	7	6	7	6	5	6	7	6	7	9
7	5	4	5	5	5	5	6	6	6	7	7	6	6	7	7	6	9
8	3	6	3	3	6	4	4	4	6	7	2	4	5	5	3	6	7
9	5	4	4	5	5	5	4	7	6	4	5	5	5	5	5	5	7
10	6	5	5	5	5	5	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	9
11	4	6	5	1	7	4	6	6	6	7	5	5	6	7	7	6	8
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	6	6	6	8
13	6	7	6	6	6	7	5	6	6	6	7	6	6	7	6	6	9
14	4	1	3	3	1	2	2	6	4	7	6	7	7	7	7	7	7
15	4	7	4	4	7	4	4	7	5	7	7	4	4	7	7	7	8
16	4	3	4	5	7	6	7	7	7	6	6	6	5	5	6	7	9
17	5	4	6	5	5	6	6	6	6	6	4	5	5	6	6	7	8
18	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	6	6	5	6	7
19	4	6	4	5	6	4	6	7	7	7	6	3	5	6	6	7	8
20	5	6	3	6	6	6	7	7	3	4	5	5	6	7	7	6	8
21	6	6	5	5	6	6	6	7	6	7	6	6	6	6	6	6	9
22	4	5	4	4	4	4	6	5	5	4	4	5	4	4	4	4	7
23	4	4	4	4	4	4	7	3	4	4	4	4	4	5	5	5	6
24	6	7	5	6	7	6	7	5	6	7	6	6	5	6	7	7	9
25	4	7	4	4	7	5	5	7	7	6	5	6	6	7	7	6	9
26	6	5	4	5	5	5	6	7	5	5	6	6	6	7	6	7	9
27	5	6	2	3	6	2	5	6	7	5	5	7	7	5	6	7	8
28	6	6	7	6	6	5	6	7	5	6	6	7	6	6	6	6	9
29	5	5	6	6	6	6	6	7	5	6	5	5	6	6	5	6	9
30	4	6	4	5	6	5	3	5	5	4	5	4	4	5	6	7	7
31	6	5	5	5	4	6	6	6	7	6	6	5	6	6	4	6	8
32	4	6	4	3	6	5	4	7	6	6	7	6	6	7	6	7	9
33	5	4	5	4	4	4	4	6	6	5	6	5	6	5	5	5	7
34	6	6	6	6	7	6	7	7	6	7	7	7	7	7	6	7	10
∑	165	175	154	157	182	164	181	206	189	198	187	180	190	208	198	213	29
%	69,3	73,5	64,7	66,0	76,5	68,9	76,1	86,6	79,4	83,2	78,6	75,6	79,8	87,4	83,2	89,5	77

Keterangan :

Kepuasan kompensasi Material = 72,7% (∑%x1.1 s/d x1.8 : 8)

Kepuasan Kompensasi Sosial = 79,3% (∑%x1.9 s/d x1.13 : 5)

Kepuasan Kompensasi Aktivitas = 86,7% (∑%x1.14 s/d x1.16 :3)

Tabulasi Kuisioner Penelitian

Variabel Komitmen Organisasi

R	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10	x2.11	∑
1	6	6	6	5	5	5	6	6	6	6	5	62
2	6	4	6	7	5	5	6	5	5	6	4	59
3	5	5	5	7	5	5	5	5	5	5	5	57
4	6	4	6	6	4	6	4	6	6	5	4	57
5	6	5	6	7	6	6	4	6	4	6	5	61
6	7	6	6	6	6	5	6	4	5	7	6	64
7	7	6	7	7	7	7	7	6	6	6	6	72
8	6	5	5	5	5	2	5	4	3	5	4	49
9	4	4	5	5	3	4	4	4	5	4	4	46
10	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	5	64
11	7	7	7	7	3	7	7	6	7	7	7	72
12	6	6	5	6	5	5	5	6	4	5	5	58
13	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	67
14	7	2	7	7	2	4	4	7	3	7	4	54
15	7	4	7	7	5	5	5	4	4	3	4	55
16	7	7	7	7	7	4	5	6	6	7	5	68
17	6	6	6	6	6	3	6	4	2	3	5	53
18	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	5	64
19	7	5	4	5	6	6	5	5	4	5	4	56
20	7	5	7	5	6	5	7	7	7	7	7	70
21	6	3	7	7	5	5	5	6	5	6	5	60
22	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	48
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	45
24	7	6	6	5	6	6	6	5	7	4	7	65
25	6	2	5	7	6	5	6	7	6	6	5	61
26	7	6	7	7	7	6	7	7	7	7	7	75
27	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	75
28	5	4	6	6	6	5	6	6	5	7	5	61
29	5	5	5	5	6	5	5	6	6	6	6	60
30	6	4	6	6	5	4	4	5	5	5	5	55
31	7	7	6	6	7	6	6	7	6	6	6	70
32	5	3	6	7	6	4	6	7	7	7	5	63
33	6	5	5	6	4	5	5	6	5	5	5	57
34	7	6	6	7	7	6	7	6	6	7	6	71
∑	209	172	200	207	184	173	186	193	179	193	178	2074
%	87,8	72,3	84,0	87,0	77,3	72,7	78,2	81,1	75,2	81,1	74,8	79,2

Keterangan :

Komitmen Kesetiaan = 81,4% (∑% x2.1 s/d x2.3 : 3)

Komitmen Kemauan = 78,8% (∑% x2.4 s/d x2.7 : 4)

Komitmen Kebangaan = 78% (∑% x2.8 s/d x2.11 :4)

Tabulasi Kuisioner Penelitian

Variabel Prestasi Kerja

R	x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	∑
1	5	5	5	5	5	5	6	36
2	7	6	6	7	6	6	5	43
3	6	6	5	6	6	6	7	42
4	5	6	6	6	5	5	6	39
5	5	5	4	6	6	6	7	39
6	6	6	6	7	6	7	7	45
7	6	6	6	6	7	7	7	45
8	6	6	6	5	6	6	6	41
9	4	4	5	5	5	5	5	33
10	6	5	6	6	6	6	6	41
11	6	6	6	6	7	7	7	45
12	5	5	6	6	6	6	6	40
13	6	6	6	7	6	6	6	43
14	7	6	6	6	6	6	6	43
15	4	5	7	7	7	7	7	44
16	6	6	6	7	7	7	7	46
17	6	6	6	6	6	7	7	44
18	6	6	6	6	6	6	6	42
19	6	5	6	6	6	6	7	42
20	7	5	7	6	7	5	7	44
21	6	5	6	7	7	6	6	43
22	5	5	5	5	5	6	6	37
23	5	5	5	4	4	4	4	31
24	6	7	6	7	7	7	6	46
25	6	6	6	6	7	7	7	45
26	5	6	6	7	7	7	7	45
27	7	7	7	7	7	7	7	49
28	6	7	6	7	6	7	7	46
29	5	5	5	5	5	5	6	36
30	6	5	5	6	5	6	5	38
31	6	5	6	7	6	6	7	43
32	7	6	5	7	7	6	7	45
33	6	6	6	5	5	5	6	39
34	7	7	7	6	7	7	7	48
∑	198	193	198	208	207	208	216	1428
%	83,2	81,1	83,2	87,4	87,0	87,4	90,8	85,7

Keterangan :

Kecakapan Kerja = 84,5% (∑%x3.1 s/d x3.4 + x3.6 : 5)

Keinginan Berprestasi = 87% (x3.5)

Hubungan Kerja Sama = 90,8% (x3.7)

Tabulasi Kuisioner Penelitian

Total Variabel

R	x_1	x_2	x_3
1	84	62	36
2	83	59	43
3	75	57	42
4	87	57	39
5	93	61	39
6	99	64	45
7	93	72	45
8	71	49	41
9	79	46	33
10	90	64	41
11	88	72	45
12	83	58	40
13	99	67	43
14	74	54	43
15	89	55	44
16	91	68	46
17	88	53	44
18	72	64	42
19	89	56	42
20	89	70	44
21	96	60	43
22	70	48	37
23	69	45	31
24	99	65	46
25	93	61	45
26	91	75	45
27	84	75	49
28	97	61	46
29	91	60	36
30	78	55	38
31	89	70	43
32	90	63	45
33	79	57	39
34	105	71	48

Lampiran Validitas dan Reliabilitas Kepuasan Kompensasi

****** Method 1 (space saver) will be used for this analysis ******

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	86,6765	84,5891	9,1972	16

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X1.1	81,8235	76,0891	,5461	,8235
X1.2	81,5294	73,3476	,4163	,8302
X1.3	82,1471	73,7050	,5242	,8226
X1.4	82,0588	75,2086	,4016	,8300
X1.5	81,3235	70,1649	,5477	,8209
X1.6	81,8529	71,7050	,5996	,8177
X1.7	81,3529	74,1747	,4118	,8299
X1.8	80,6176	71,9403	,6135	,8172
X1.9	81,1176	79,3191	,2328	,8394
X1.10	80,8529	76,1898	,3807	,8309
X1.11	81,1765	71,9073	,5920	,8182
X1.12	81,3824	77,1524	,3811	,8306
X1.13	81,0882	79,2950	,2988	,8343
X1.14	80,5588	76,7995	,4782	,8263
X1.15	80,8529	76,4323	,4446	,8275
X1.16	80,4118	79,0980	,3688	,8314

Reliability Coefficients

N of Cases = 34,0 N of Items = 16

Alpha = ,8361

Lampiran Validitas dan Reliabilitas Komitmen Organisasi

****** Method 1 (space saver) will be used for this analysis ******

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	61,0000	63,5152	7,9696	11

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X2.1	54,8529	54,7353	,6048	,8619
X2.2	55,9412	53,5722	,4122	,8776
X2.3	55,1176	54,7130	,5897	,8625
X2.4	54,9118	56,7496	,4193	,8722
X2.5	55,5882	52,2496	,5324	,8667
X2.6	55,9118	53,5980	,5699	,8631
X2.7	55,5294	52,0143	,7350	,8528
X2.8	55,3235	53,9225	,5803	,8626
X2.9	55,7353	49,7157	,6694	,8559
X2.10	55,3235	51,4376	,6187	,8597
X2.11	55,7647	52,0036	,7406	,8525

Reliability Coefficients

N of Cases = 34,0 N of Items = 11

Alpha = ,8736

Lampiran Validitas dan Reliabilitas Variabel Prestasi Kerja

****** Method 1 (space saver) will be used for this analysis ******

_

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	42,0000	16,7273	4,0899	7

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X3.1	36,1765	13,3012	,4804	,8776
X3.2	36,3235	12,9528	,6203	,8591
X3.3	36,1765	13,4831	,5649	,8657
X3.4	35,8824	12,1676	,6934	,8493
X3.5	35,9118	11,4162	,8241	,8300
X3.6	35,8824	11,8645	,7567	,8403
X3.7	35,6471	12,6595	,6299	,8578

Reliability Coefficients

N of Cases = 34,0 N of Items = 7

Alpha = ,8731

Lampiran Regresi Hipotesis 1 (Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi)

Regression

Variables Entered/Removed[b]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kompensasi[a]	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,612[a]	,375	,355	6,399

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kompensasi

ANOVA[b]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	785,745	1	785,745	19,190	,000[a]
	Residual	1310,255	32	40,945		
	Total	2096,000	33			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kompensasi

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15,014	10,555		1,422	,165
	Kepuasan Kompensasi	,531	,121	,612	4,381	,000

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Lampiran Regresi Hipotesis 2 (Pengaruh Kepuasan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja)

Regression

Variables Entered/Removed[b]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kompensasi[a]	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,576[a]	,332	,311	3,395

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kompensasi

ANOVA[b]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	183,140	1	183,140	15,868	,000[a]
	Residual	368,860	32	11,527		
	Total	552,000	33			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kompensasi

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19,799	5,600		3,535	,001
	Kepuasan Kompensasi	,256	,064	,576	3,986	,000

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Lampiran Regresi Hipotesis 3 (Pengaruh Komitmen Organisasi dengan Prestasi Kerja)

Regression

Variables Entered/Removed[b]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasi[a]	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,706[a]	,498	,482	2,943

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi

ANOVA[b]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	274,848	1	274,848	31,734	,000[a]
	Residual	277,152	32	8,661		
	Total	552,000	33			

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19,911	3,954		5,036	,000
	Komitmen Organisasi	,362	,064	,706	5,633	,000

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja