BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam dunia kepegawaian, kenaikan gaji merupakan suatu hal yang sudah tidak asing lagi untuk dilakukan. Berdasarkan definisinya, kenaikan gaji berkala atau yang disingkat dengan KGB merupakan suatu jenis kenaikan gaji yang diberikan kepada pegawai negeri sipil (PNS) yang telah mencapai masa kerja golongan yang ditentukan untuk kenaikan gaji berkala yaitu setiap dua tahun sekali dan apabila telah memenuhi persyaratan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Kenaikan gaji berkala (KGB) merupakan salah satu program pemerintah yang diterapkan untuk setiap pegawai diseluruh lembaga kedinasan yang ada tidak terkecuali pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman. Hal ini diperjelas dalam Peraturan Pemerintah Nomor 07 Tahun 1977 tentang Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil sebagaimana telah diubah terakhir dengan Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2015.

Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman merupakan salah satu lembaga kedinasan yang bergerak dalam bidang pendidikan yang khusus melayani di wilayah Kabupaten Sleman. Dalam pelaksanaan tugas kedinasannya, salah satu yang menjadi tugas dari Dinas Pendidikan Sleman adalah mengurusi masalah kenaikan gaji berkala atau KGB dari para pegawainya. Pegawai tersebut meliputi staf pegawai yang ada di Dinas Pendidikan itu sendiri maupun guru-guru yang bekerja di wilayah kerja Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman dengan total keseluruhan jumlah pegawai sebanyak 5000 orang. Rinciannya adalah untuk staf pegawai dari Dinas Pendidikan Sleman sendiri kurang lebih berjumlah 265 orang pegawai. Sementara itu, untuk jumlah guru yang bekerja di wilayah Kabupaten Sleman kurang lebih berjumlah 4735 orang guru.

Keseluruhan data-data pegawai tersebut baik dari staf Dinas Pendidikan maupun dari kalangan guru yang berada di wilayah kerja Kabupaten Sleman masuk, terdaftar, dan dikelola ke dalam suatu basisdata Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG). SIMPEG merupakan suatu sistem terpadu yang terdiri atas perangkat pengelola meliputi pengumpul, prosedur, tenaga pengolah, dan perangkat lunak, perangkat penyimpan yang meliputi pusat data dan bank data, serta perangkat komunikasi yang saling berkaitan, berketergantungan, dan saling menentukan dalam rangka penyediaan informasi di bidang kepegawaian. SIMPEG berada di Badan Kepegewaian Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten Sleman. Sistem

ini dikelola sebagai *database* pusat data yang mengelola data-data kepegawaian yang meliputi NIP, nama, tempat tanggal lahir, jenis kelamin, agama, golongan, dan masih banyak lagi. Data-data yang dikelola oleh SIMPEG sering sekali digunakan oleh pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman untuk melakukan pengurusan terhadap administrasi tertentu termasuk dalam hal pengurusan kenaikan gaji berkala atau KGB.

Dalam hal pengurusan masalah kenaikan gaji berkala, masih terdapat beberapa kendala yang sering dialami yaitu pegawai yang ingin mengajukan pengurusan kenaikan gaji berkala tentunya harus melengkapi berkas-berkas persyaratan yang diminta agar dapat diproses lebih lanjut. Namun, terkadang masih sering ditemukan terdapat beberapa pegawai yang lupa akan persyaratan yang diminta sehingga berkas persyaratan yang diajukan belum lengkap dan proses pengurusan KGB menjadi terhambat dan tidak bisa dilanjutkan.

Selain itu, untuk masalah pembuatan surat kenaikan gaji berkala (KGB) masih dilakukan secara manual yaitu dengan diketik satu per satu melalui *software* pengolah kata dan disimpan di komputer admin. Sehingga memungkinkan terjadinya kesalahan pada surat KGB yang dibuat dan adanya surat yang hilang ketika terjadi permasalahan pada komputer admin KGB. Dari beberapa permasalahan atau kendala di atas, maka perlu dibuat Sistem Informasi Manajemen Kenaikan Gaji Berkala (KGB) pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman. Dengan adanya sistem ini, nantinya diharapkan Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman akan memiliki *database* sendiri khusus untuk *database* yang menghimpun data-data untuk kenaikan gaji berkala. Dengan adanya sistem ini, akan mempermudah dalam proses pembuatan surat KGB. Nantinya, akan disediakan format surat KGB di dalam sistem yang telah disesuaikan dengan data pegawai yang ada pada *database* Sistem Informasi Manajemen Kenaikan Gaji Berkala (KGB) dan *database* pusat yaitu SIMPEG. Sehingga, langsung bisa diproses dan dicetak secara langsung melalui sistem yang ada.

Dengan adanya sistem ini, diharapkan akan dapat mengakomodir dan membantu dalam menyelesaikan beberapa permasalahan yang dihadapi oleh Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman. Selain itu, dengan adanya sistem ini juga diharapkan mampu untuk berkontribusi dalam peningkatan kinerja Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman. Sehingga, Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman mampu bekerja lebih baik lagi ke depannya dengan didukung oleh penerapan sistem yang baik.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang sudah dijabarkan, maka permasalahan yang dapat dirumuskan adalah bagaimana merancang dan membuat Sistem Informasi Manajemen Kenaikan Gaji Berkala untuk Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman yang dapat mempermudah dalam pembuatan surat kenaikan gaji berkala (KGB)?

1.3 Batasan Masalah

Batasan masalah yang ada pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Sistem informasi *online* berbasis *website*.
2. *Website* ini dikhususkan untuk Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman terkhusus untuk menangani masalah pengurusan kenaikan gaji berkala (KGB).
3. *Website* ini digunakan oleh staf pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman dan seluruh guru SD dan SMP yang berada di wilayah kerja Kabupaten Sleman.
4. Menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *database* MySQL.
5. Terdapat 2 aktor yang berhubungan dengan sistem tersebut yaitu: Admin SIM KGB yang merupakan Staf Subbagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman dan pegawai yang meliputi staf pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman dan guru SD dan SMP yang bekerja di wilayah Kabupaten Sleman.

1.4 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian dari tugas akhir ini adalah merancang dan membuat *website* Sistem Informasi Manajemen Kenaikan Gaji Berkala untuk membantu dan mempermudah pengurusan kenaikan gaji berkala pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman.

1.5 Manfaat Penelitian

1.5.1 Bagi Pegawai

Adapun manfaat yang akan didapatkan oleh pegawai yang meliputi staf Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman dan guru SD dan SMP di wilayah Kabupaten Sleman adalah kemudahan akses dalam melakukan pembuatan surat kenaikan gaji berkala (KGB).

1.5.2 Bagi Admin KGB Dinas Pendidikan

Adapun manfaat yang akan didapatkan oleh admin KGB Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman adalah mendapatkan kemudahan akses terhadap sistem. Sehingga,

memudahkan dalam melakukan pengelolaan data dan pembuatan surat Kenaikan Gaji Berkala (KGB).

1.5.3 Bagi Dinas Pendidikan

Adapun manfaat yang akan didapatkan oleh Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman adalah tersedianya sebuah sistem yang dapat mempermudah dalam melakukan pembuatan surat kenaikan gaji berkala bagi para pegawainya.

1.6 Metodologi Penelitian

Dalam metodologi penelitian ini, terdapat beberapa metode yang dilakukan, yaitu sebagai berikut:

a. Studi Pustaka

Bentuk dari studi pustaka ini adalah dengan mencari dan mengumpulkan informasi serta data – data dari beberapa sumber seperti jurnal, buku, artikel, dan juga *website – website* yang berhubungan dengan materi tugas akhir ini.

b. Pengumpulan Data

Pengumpulan data dilakukan dengan cara melakukan observasi terkait dengan sistem yang nantinya akan dibuat dan prosedur – prosedur mengenai mekanisme kenaikan gaji berkala yang terjadi pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman.

c. Perancangan Sistem

Adapun tahap perancangan sistem yang dilakukan meliputi pemilihan bahasa pemrograman yang akan digunakan yaitu PHP, desain antarmuka atau *mockup* dari *website* yang akan dibuat, serta perancangan *database*.

d. Pembuatan Sistem

Pembuatan sistem dilakukan dengan cara mengimplementasikan segala bentuk perancangan yang sudah dilakukan pada tahapan sebelumnya ke dalam suatu bentuk pemrograman guna melahirkan sebuah sistem yang dituju.

e. Pengujian Sistem

Pengujian sistem dilakukan dengan menggunakan salah satu metode *testing* yaitu *black box testing* dan kuisioner terkait dengan fungsionalitas dari sistem yang dibuat. Tujuan

dilakukannya hal ini adalah untuk mengetahui apakah sistem yang sudah dirancang dan dibuat telah berfungsi dengan baik dan sesuai dengan apa yang diharapkan.

1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan pada laporan tugas akhir ini terdiri dari beberapa bab yang diuraikan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab satu menjelaskan tentang latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metodologi penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab dua menjelaskan tentang landasan teori mulai dari pengertian kenaikan gaji berkala, pengertian serta komponen sistem informasi, pengertian dan penjelasan tentang Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian, serta penjelasan mengenai *review* penelitian sejenis.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bab tiga menjelaskan tentang metode-metode yang digunakan dalam membangun dan merancang sebuah *website* yang meliputi analisis proses bisnis, gambaran *website* yang akan dibuat, analisis kebutuhan sistem, rancangan sistem yang berupa *use case* diagram dan *activity* diagram, lalu rancangan *database* yang meliputi struktur tabel *database*, ERD, relasi tabel, serta rancangan antar muka dan desain pengujian sistem dengan menggunakan metode *black box testing* dan kuesioner.

BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN

Bab empat berisi mengenai implementasi sistem yang dibuat sesuai dengan hasil perancangan yang dilakukan. Hal ini ditunjukan dengan hasil *screenshot* dari tampilan yang terdapat didalam sistem dan hasil pengujian dari sistem yang sudah dibuat.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab lima berisi kesimpulan yang berupa rangkuman hasil dari perancangan dan pembuatan *website* Sistem Informasi Manajemen Kenaikan Gaji Berkala dan juga berisi saran-saran yang perlu diperhatikan agar *website* tersebut dapat dikembangkan dengan lebih baik lagi ke depannya.