

ABSTRAK

IMPLEMENTASI DISIPLIN KERJA DAN PRODUKTIVITAS KERJA BERDASARKAN ETOS KERJA ISLAMI PADA CV. PUTRA MINA YOGYAKARTA

**AGUNG ABDI KHOERUL MUSTAQIM
12423062**

Karyawan merupakan elemen penting dalam perusahaan yang sangat berharga, maka penting bagi sebuah perusahaan untuk membina dan mengembangkan potensi sumber daya manusia atau karyawan yang dimilikinya. Namun apabila karyawan dalam perusahaan tidak bisa mempertahankan serta meningkatkan produktivitas dan disiplin kerja bahkan melanggar aturan perusahaan, maka akan dapat mempengaruhi target untuk mencapai visi misi perusahaan. Disiplin kerja dan produktivitas kerja merupakan bagian dari karakteristik etos kerja yang islami yang dapat menjadi kekuatan yang bersumber pada potensi manusia yang ada dalam perusahaan, dan merupakan modal dasar perusahaan untuk melakukan aktivitas dalam mencapai tujuannya. Penerapan etos kerja islami merupakan implementasi yang tidak hanya bertujuan pada tercapainya target keuntungan yang banyak pada perusahaan, namun kegiatan, sifat-sifat dan produk dalam bisnis yang mengarah dan dibatasi dengan aturan yang berlandaskan pada Al-Qur'an dan Al-Hadits.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif eksploratif dengan pendekatan kualitatif dengan alat pengumpulan data interview dan dokumentasi. Subjek dalam penelitian ini adalah HRD, karyawan dan konsumen CV. Putra Mina. Penelitian ini mempunyai tujuan untuk mengetahui pola penerapan implementasi disiplin kerja dan produktivitas kerja pada karyawan berdasarkan etos kerja Islami pada CV. Putra Mina. Penggunaan studi analisis oleh penyusun digunakan untuk mengetahui penerapan disiplin kerja dan produktivitas kerja pada CV. Putra Mina.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa implementasi etos kerja Islami pada CV. Putra Mina menjalankan etos kerja Islami dengan baik dan pada disiplin kerja dalam perusahaan pada bidang-bidang dijalankan dengan memperhatikan indikator teliti, tepat waktu, frekuensi kehadiran, mengikuti SOP perusahaan, balas jasa, sanksi, dan tanggung jawab tinggi dan pada produktivitas kerja dijalankan dengan efisien, kualitas pekerjaan, kemampuan, kepatuhan terhadap aturan, waktu penyelesaian

Kata kunci : Etos Kerja Islami, Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

IMPLEMENTATION OF WORK DISCIPLINE AND WORK PRODUCTIVITY BASED ON ISLAMIC WORK ETHICS IN CV. PUTRA MINA YOGYAKARTA

AGUNG ABDI KHOERUL MUSTAQIM
12423062

Employees are the very valuable and important element in a company to foster and develop the potential of human resources or employees. However, if employees in the company are not able to maintain and enhance the productivity and work discipline even violate the company rules, it will affect the target to achieve the company's vision and mission. Work discipline and work productivity are the part of the characteristics of Islamic work ethics that can be a power coming from the human potential existing in the company, and is the basic capital of the company to carry out any activities in achieving its objectives. The implementation of the Islamic work ethic is an implementation not only aimed at achieving more profit targets for the company, but also activities and characteristics in the business that are directed and limited by rules based upon the Holy Qur'an and Al-Hadith.

This research is a descriptive exploratory study with a qualitative approach in which the data have been collected through interview data and documentation. The subjects in this research included HRD, employees and consumers of CV. Putra Mina. This research aims to observe the pattern of work discipline implementation and work productivity among employees based upon the Islamic work ethic in CV. Putra Mina. The use of analytical studies by the researcher was to determine the implementation of work discipline and work productivity in CV. Putra Mina.

The results of this research showed that the implementation of Islamic work ethic in CV. Putra Mina has implemented a good Islamic work ethic and the work discipline in the fields by concerning with the indicators of accuracy, punctuality, frequency of attendance, SOP, remuneration, sanctions, and high responsibility. Meanwhile, the work productivity has been carried out by concerning with efficiency, work quality, ability, compliance with rules, and completion time

Keywords: Islamic Work Ethos, Work Discipline and Work Productivity

April 27, 2019

TRANSLATOR STATEMENT

The information appearing herein has been translated
by a Center for International Language and Cultural Studies of
Islamic University of Indonesia
CILACS UII Jl. DEMANGAN BARU NO 24
YOGYAKARTA, INDONESIA.
Phone/Fax: 0274 540 255