

DAFTAR ISI

Pernyataan Bebas Plagiarisme	iii
Halaman Pengesahan Skripsi	iv
Motto	vii
Abstrak	vi
<i>Abstract</i>	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi.....	xii
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar.....	xx
Daftar Lampiran.....	xxiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	13
2.1 Penelitian Terdahulu	13
2.2 Landasan Teori.....	24
2.3 Kerangka Penelitian	45
2.4 Hubungan Antar Variabel	46
2.5 Hipotesis.....	53
BAB III METODE PENELITIAN	54
3.1 Pendekatan Penelitian	54

3.2 Lokasi Penelitian.....	54
3.3 Visi, Misi dan Struktur Organisasi.....	56
3.4 Variabel Penelitian.....	58
3.5 Definisi Operasional, Parameter dan Indikator.....	59
3.6 Jenis dan Metode Pengumpulan Data.....	71
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	72
3.8 Populasi dan Sampel.....	74
3.9 Metode Analisis Data.....	77
BAB IV PEMBAHASAN.....	85
4.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	85
4.2 Analisis Deskriptif.....	93
4.3 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	101
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	102
4.5 Uji Beda.....	134
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	137
4.7 Uji Hipotesis.....	142
4.8 Pembahasan.....	172
4.9 Pembahasan Umum.....	188
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	191
5.1 Kesimpulan.....	192
5.2 Saran.....	193
Daftar Pustaka.....	195
Lampiran.....	203

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jumlah Karyawab RSUP Dr. Soeradji Tirtonegoro	74
Tabel 4.1 Distribusi Pertanyaan Berdasarkan Variabel	85
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Independen (Kualitas Kehidupan Kerja) Karyawan Medis dan Paramedis	86
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Independen (Kepuasan Kerja) Karyawan Medis dan Paramedis.....	87
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Independen (Kualitas Kehidupan Kerja) Karyawan Non-Medis	89
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Independen (Kepuasan Kerja) Karyawan Non-Medis.....	90
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Intervening Karyawan Medis & Paramedis	90
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Dependen Karyawan Medis & Paramedis	91
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Intervening dan Variabel Dependen Karyawan Non-Medis	91
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Intervening dan Variabel Dependen Karyawan Non-Medis	92

Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas pada Karyawan Medis dan Paramedis	93
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas pada Karyawan Non-Medis.....	94
Tabel 4.12 Kelompok Responden Karyawan Medis dan Paramedis	
Berdasarkan Jenis Kelamin	94
Tabel 4.13 Kelompok Responden Menurut Usia	94
Tabel 4.14 Kelompok Responden Menurut Pendidikan Terakhir	95
Tabel 4.15 Kelompok Responden Menurut Lama Bekerja.....	96
Tabel 4.16 Kelompok Responden Menurut Penghasilan.....	96
Tabel 4.17 Kelompok Responden Karyawan Non-Medis	97
Tabel 4.18 Kelompok Responden Menurut Usia	98
Tabel 4.19 Kelompok Responden Menurut Pendidikan Terakhir	99
Tabel 4.20 Kelompok Responden Menurut Lama Bekerja.....	99
Tabel 4.21 Kelompok Responden Menurut Penghasilan.....	100
Tabel 4.22 Rekapitulasi Deskripsi yang Dominan.....	102
Tabel 4.23 Interval Kelas	102
Tabel 4.24 Analisis Deskriptif Variabel Kualitas Kehidupan Kerja (X1)	102
Tabel 4.25 Rekapitulasi Indikator Kualitas Kehidupan Kerja (X1).....	104
Tabel 4.26 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (X2)	105
Tabel 4.27 Rekapitulasi Indikator Kepuasan Kerja (X2).....	107

Tabel 4.28 Analisis Deskriptif Variabel Employee Engagement (Z)	108
Tabel 4.29 Rekapitulasi Indikator <i>Employee Engagement</i> (Z)	109
Tabel 4.30 Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi (Y).....	109
Tabel 4.31 Rekapitulasi Indikator Komitmen Organisasi (Y)	110
Tabel 4.32 Rekapitulasi Deskriptif Variabel Penelitian.....	112
Tabel 4.33 Analisis Deskriptif Variabel Kualitas Kehidupan Kerja (X1)	112
Tabel 4.34 Rekapitulasi Indikator Kualitas Kehidupan Kerja (X1).....	114
Tabel 4.35 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (X2)	115
Tabel 4.36 Rekapitulasi Indikator Kepuasan Kerja (X2).....	116
Tabel 4.37 Analisis Deskriptif Variabel <i>Employee Engagement</i> (Z).....	117
Tabel 4.38 Rekapitulasi Indikator <i>Employee Engagement</i> (Z)	118
Tabel 4.39 Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi (Y).....	119
Tabel 4.40 Rekapitulasi Indikator Komitmen Organisasi (Y)	120
Tabel 4.41 Rekapitulasi Deskriptif Variabel Penelitian.....	120
Tabel 4.42 Hasil Uji Multikolinieritas Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan Medis & Paramedis	128
Tabel 4.43 Hasil Uji Multikolinieritas Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan Non-Medis	128
Tabel 4.44 Hasil Uji Multikolinieritas Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap <i>Employee Engagement</i> pada Karyawan	

Medis & Paramedis	129
Tabel 4.45 Hasil Uji Multikolinieritas Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap <i>Employee Engagement</i> pada Karyawan Non-Medis	129
Tabel 4.46 Hasil Uji Multikolinieritas <i>Employee Engagement</i> Terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan Medis & Paramedis	130
Tabel 4.47 Hasil Uji Multikolinieritas Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan Non-medis.....	130
Tabel 4.48 Hasil Uji Beda Kualitas Kehidupan Kerja pada Karyawan Medis & Paramedis dan Karyawan Non-medis.....	135
Tabel 4.49 Hasil Uji Beda Kepuasan Kerja pada Karyawan Medis & Paramedis dan Karyawan Non-medis	135
Tabel 4.50 Hasil Uji Beda <i>Employee Engagement</i> pada Karyawan Medis & Paramedis dan Karyawan Non-medis	136
Tabel 4.51 Hasil Uji Beda Komitmen Organisasi pada Karyawan Medis & Paramedis dan Karyawan Non-medis	137
Tabel 4.52 Hasil Regresi Linear Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi	139
Tabel 4.53 Hasil Regresi Linear Berganda Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi	139
Tabel 4.54 Hasil Regresi Linear Berganda <i>Employee Engagement</i> Terhadap Komitmen Organisasi	141
Tabel 4.55 Hasil Uji F Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja	

Terhadap Komitmen Organisasi	147
Tabel 4.56 Hasil Uji F Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja	
Terhadap Employee Engagment	148
Tabel 4.57 Hasil Uji Determinasi (R2) Kualitas Kehidupan Kerja	
Terhadap Komitmen Organisasi	150
Tabel 4.58 Hasil Uji Determinasi (R2) Kepuasan Kerja Terhadap	
Komitmen Organisasi.....	150
Tabel 4.59 Hasil Uji Determinasi (R2) Kualitas Kehidupan Kerja dan	
Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi.....	151
Tabel 4.60 Hasil Uji Determinasi (R2) Kualitas Kehidupan Kerja	
Terhadap <i>Employee Engagement</i>	151
Tabel 4.61 Hasil Uji Determinasi (R2) Kepuasan Kerja Terhadap	
<i>Employee Engagement</i>	151
Tabel 4.62 Hasil Uji Determinasi (R2) Kualitas Kehidupan Kerja dan	
Kepuasan Kerja Terhadap <i>Employee Engagement</i>	152
Tabel 4.63 Hasil Uji Determinasi (R2) <i>Employee Engagement</i>	
Terhadap Komitmen Organisasi	153
Tabel 4.64 Rangkuman Koefisien Jalur, Pengaruh Langsung dan Pengaruh	
Tidak Langsung.....	155
Tabel 4.65 Hasil Uji F Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja	
Terhadap Komitmen Organisasi	162
Tabel 4.66 Hasil Uji F Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja	
Terhadap <i>Employee Engagment</i>	163
Tabel 4.67 Hasil Uji Determinasi (R2) Kualitas Kehidupan Kerja	

Terhadap Komitmen Organisasi	165
Tabel 4.68 Hasil Uji Determinasi (R2) Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi.....	165
Tabel 4.69 Hasil Uji Determinasi (R2) Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi.....	166
Tabel 4.70 Hasil Uji Determinasi (R2) Kualitas Kehidupan Terhadap <i>Employee Engagement</i>	166
Tabel 4.71 Hasil Uji Determinasi (R2) Kepuasan Kerja Terhadap <i>Employee Engagement</i>	167
Tabel 4.72 Hasil Uji Determinasi (R2) Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap <i>Employee Engagement</i>	167
Tabel 4.73 Hasil Uji Determinasi (R2) <i>Employee Engagement</i> Terhadap Komitmen Organisasi	168
Tabel 4.74 Rangkuman Koefisien Jalur, Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung.....	170
Tabel 4.75 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	172

Daftar Gambar

Gambar 1. Kerangka Penelitian	50
Gambar 2. Logo RSUP dr. Soeradji Tirtonegoro.....	60
Gambar 3. Struktur Organisasi RSUP dr. Soeradji Tirtonegoro.....	63
Gambar 4. Diagram Jalur	91
Gambar 5. Diagram Jalur Struktural	92
Gambar 6. Hasil Uji Normalitas Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi.....	133
Gambar 7. Hasil Uji Normalitas Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap <i>Employee Engagement</i>	134
Gambar 8. Hasil Uji Normalitas <i>Employee Engagement</i> Terhadap Komitmen Organisasi.....	135
Gambar 9. <i>Scatterplot</i> Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi	138
Gambar 10. <i>Scatterplot</i> Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap <i>Employee Engagement</i>	138
Gambar 11. <i>Scatterplot Employee Engagement</i> Terhadap Komitmen Organisasi.....	139
Gambar 12. Hasil Uji Normalitas Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan	

Kerja Terhadap Komitmen Organisasi.....	140
Gambar 13. Hasil Uji Normalitas Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan	
Kerja Terhadap <i>Employee Engagement</i>	141
Gambar 14. Hasil Uji Normalitas <i>Employee Engagement</i> Terhadap	
Komitmen Organisasi.....	142
Gambar 15. <i>Scatterplot</i> Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja	
Terhadap Komitmen Organisasi	144
Gambar 16. <i>Scatterplot</i> Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja	
Terhadap <i>Employee Engagement</i>	145
Gambar 17. <i>Scatterplot Employee Engagement</i> Terhadap Komitmen	
Organisasi.....	146
Gambar 18. Hipotesis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap	
Komitmen Organisasi.....	157
Gambar 19. Hipotesis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen	
Organisasi.....	158
Gambar 20. Hipotesis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap	
<i>Employee Engagement</i>	159
Gambar 21. Hipotesis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap <i>Employee</i>	
<i>Engagement</i>	160

Gambar 22. Hipotesis Pengaruh <i>Employee Engagement</i> Terhadap	
Komitmen Organisasi.....	261
Gambar 23. Analisis Jalur Pengaruh Langsung	169
Gambar 24. Analisis Jalur Pengaruh Tidak Langsung.....	170
Gambar 25. Hipotesis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap	
Komitmen Organisasi.....	174
Gambar 26. Hipotesis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen	
Organisasi.....	175
Gambar 27. Hipotesis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap	
<i>Employee Engagement</i>	176
Gambar 28. Hipotesis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap <i>Employee</i>	
<i>Engagement</i>	177
Gambar 29. Hipotesis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap <i>Employee</i>	
<i>Engagement</i>	178
Gambar 30. Analisis Jalur Pengaruh Langsung	186
Gambar 31. Analisis Jalur Tidak Langsung.....	187

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	223
Lampiran 2 Uji Validitas Kualitas Kehidupan Kerja.....	232
Lampiran 3 Uji Validitas Kepuasan Kerja	255
Lampiran 4 Uji Validitas <i>Employee Engagement</i>	255
Lampiran 5 Uji Validitas Komitmen Organisasi	257
Lampiran 6 Uji Reliabilitas.....	259
Lampiran 7 Analisis Kuantitatif.....	260
Lampiran 8 Uji Determinasi (R^2).....	263
Lampiran 9 Uji Beda.....	267
Lampiran 10 Uji Normalitas	270
Lampiran 11 Uji Heteroskedastisitas.....	275
Lampiran 12 Analisis Deskriptif.....	278
Lampiran 13 Data Mentah	279
Lampiran 13 Transkrip Wawancara.....	300
Lampiran 14 Surat Ijin Penelitian	303
Lampiran 15 Dokumentasi Penelitian.....	305
Lampiran 16 Biodata Peneliti	307