ABSTRAK

Yogyakarta merupakan salah satu tempat wiasata yang paling digemari oleh wisatawan baik dalam negeri maupun luar negeri. Yogyakarta menyimpan potensi yang dangat besar bagi industri perhotelan. Pertumbuhan yang luar biasa tersebut pasti membawa dampak, adapun dampak positifnya Hotel yang banyak dan tumbuh akan menyerap lebih banyak tenaga kerja di sektor ini. Oleh karena itu, tiap manajemen hotel hendaknya memiliki strategi masing-masing untuk dapat memenangkan persaingan dalam menarik pengunjung. Selain dengan carameningkatkan fasilitas yang disediakan, meningkatkan kinerja atau produktifitas kerja pegawai merupakan salah satu cara terbaik. Penelitian ini dilakukan di hotel *Sheraton Mustika Yogyakarta Resort and Spa* memiliki keterkaitan dengan sikap manajeman dalam memberi penghargaan terhadap para karyawannya melalui gaji dan insentif. Metode analisis yang digunakan *Structural Equation Modelling-Partial Least Square* (SEM-PLS). Jumlah sample yang digunakan sebanyak 45 orang. Hasil penelitian diketahui bahwa variable kompetensi memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap variable produktifitas kerja, sedangkan variabel gajitidak memiliki hubungan terhadap produktifitas. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa insentif memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap produktifitas kerja.

Kata Kunci: Produktifitas Kerja, Kompensasi, Gaji, Insentif, *Structural Equation Modelling-Partial Least Square* (SEM-PLS)