

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sikap, norma subyektif, tanggung jawab pribadi, keseriusan yang dirasakan dan penilaian etis terhadap niat melakukan *whistleblowing*. Penelitian ini menggunakan konsep *Theory of Reasoned Action* (TRA) sebagai dasar teoritis. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan sampel penelitian adalah pegawai bank yang telah menerapkan *whistleblowing* sistem di Yogyakarta yaitu bank BCA dan BRI sebanyak 103 karyawan yang dipilih menggunakan metode *probability sampling*. Instrumen pengumpulan data yang dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini dengan pengujian statistik berupa *Simultaneous Equation Model* (SEM) yang akan dibantu menggunakan *software* smartPLS. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa sikap, norma subyektif dan penilaian etis tidak berpengaruh signifikan terhadap niat melakukan *Whistleblowing*. Sedangkan untuk variabel tanggung jawab pribadi dan keseriusan yang dirasakan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap niat melakukan *whistleblowing*.

Kata kunci : Niat Whistleblowing, Sikap, Norma Subyektif, Tanggung Jawab Pribadi, Keseriusan yang Dirasakan, Penilaian Etis.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of attitudes, subjective norms, personal responsibility, perceived seriousness and ethical judgment on the intention to conduct whistleblowing. This study uses the concept of Theory of Reasoned Action (TRA) as a theoretical basis. This study uses a survey method with a sample of research that is bank employees who have implemented a whistleblowing system in Yogyakarta, namely BCA and BRI banks as many as 103 employees who are selected using the probability sampling method. The instrument of data collection is done using a questionnaire. The analysis used in this study with statistical testing in the form of Simultaneous Equation Model (SEM) which will be assisted using smartPLS software. The results of this study indicate that attitudes, subjective norms and ethical judgments have no significant effect on the intention to do Whistleblowing. Whereas for the variables of personal responsibility and seriousness that are felt to have a significant influence on the intention to do whistleblowing.

Keywords—*Whistleblowing Intention, Attitude, Subjective Norms, Personal Responsibility, seriousness of wrongdoing, Ethical judgment.*